



COMUNICACIONES

SECRETARÍA DE INFRAESTRUCTURA, COMUNICACIONES Y TRANSPORTES

LEPAENI-F01

DIAGNÓSTICO PARA LA SIMPLIFICACIÓN DE LA NORMA INTERNA

DATOS DE LA NORMA INTERNA

HOMOCLAVE	CLASIFICACIÓN	FECHA DE EMISIÓN	UNIDAD ADMINISTRATIVA EMISORA
SCT-NIARU-NSA-RRHH-0001	SUSTANTIVA	ENERO 2012	DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS Y ORGANIZACIÓN
NOMBRE DE LA NORMA INTERNA			
OFICIOS CIRCULARES 5.2.-001, 5.2.004, 5.2.009, 5.2.018, 5.2.-013, 5.2.-020			

DIAGNÓSTICO DE LA UNIDAD RESPONSABLE

Del análisis realizado a la Norma Interna "SCT-NIARU-NSA-RRHH-0001", se solicita su cancelación por registro erróneo, ya que se integró con diversos Oficios Circulares que regulan temas diversos, por lo que se desagregarán los 6 oficios que comprenden dicho registro, quedando de la siguiente forma:

- 1.- Oficio 5.2.001: Se elimina
- 2.- Oficio 5.2.004 Se actualiza
- 3.- Oficio 5.2.009 Se actualiza
- 4.- Oficio 5.2.018 Se actualiza
- 5.- Oficio Circular 5.2.-013 y el Oficio Circular 5.2.-020: Se actualizan

Respecto al Oficio Circular 5.2.001: Se elimina por pérdida de vigencia, toda vez que la misma se circunscribió al ejercicio fiscal 2012 y el contenido se encuentra actualmente publicado para su consulta en la página de esta Secretaría; con los formatos y requisitos necesarios para realizar la solicitud referente a la ocupación de plazas de seguridad nacional, libre designación o gabinete de apoyo, la cual se encuentra disponible para ingresar en cualquier momento del año. La liga electrónica es: <https://www.gob.mx/sct/documentos/ocupacion-de-plazas-sict>, siendo la versión vigente, la actualizada a la fecha del 04 de enero de 2024.

Por lo anterior, se solicita su eliminación del registro de normas internas y sean registrados de manera independiente las actualizaciones de los oficios de acuerdo con los numerales 2,3,4 y 5 en el Sistema de Administración de Normas Internas de la SFP, así como, en la Normateca Interna de la SICT.

RESULTADO DEL DIAGNÓSTICO

ELIMINACIÓN	CANCELACIÓN	PERMANENCIA SIN CAMBIO	ACTUALIZACIÓN/MEJORA
<input type="checkbox"/> FALTA DE FUNDAMENTACIÓN <input type="checkbox"/> FALTA DE MOTIVACIÓN <input type="checkbox"/> POR DESREGULACIÓN <input type="checkbox"/> POR SIMPLIFICACIÓN <input type="checkbox"/> POR CONSOLIDACIÓN <input checked="" type="checkbox"/> PÉRDIDA DE VIGENCIA	<input checked="" type="checkbox"/> POR REGISTRO ERRÓNEO <input type="checkbox"/> POR SER NORMAS EXTERNA <input type="checkbox"/> POR NO SER UN DOCUMENTO NORMATIVO <input type="checkbox"/> POR DUPLICIDAD	<input type="checkbox"/> LA NORMA SE ENCUENTRA VIGENTE Y ES APLICABLE DE ACUERDO CON LO ESTABLECIDO EN LA MISMA.	TIPO DE MODIFICACIÓN <input type="checkbox"/> DE FONDO <input type="checkbox"/> DE FORMA

RESPONSABLES DEL DIAGNÓSTICO

NOMBRE Y CARGO	FIRMA	UNIDAD ADMINISTRATIVA RESPONSABLE
Lic. Karla Ayala Romero Directora de Ingreso y Desarrollo de Personal		Mtro. Hugo Juárez Palacios Director General de Recursos Humanos y Organización
FECHA DE ELABORACIÓN:	07/06/2024	