



DATOS DEL DOCUMENTO

Nombre del documento (max. 500 caracteres)	Oficio 5.2.-1066 Criterios de Separación de Personal de la Secretaría de Infraestructura, Comunicaciones y Transportes
Unidad administrativa responsable de la elaboración	Dirección General de Recursos Humanos y Organización
Tema	Recursos Humanos y Servicio Profesional de Carrera

JUSTIFICACIÓN OPERATIVA

¿Cuál es la problemática que resolverá la emisión del documento?	Optimizar los procesos administrativos, definiendo criterios para realizar los trámites inherentes a la baja de las personas servidoras públicas, de la Secretaría de Infraestructura, Comunicaciones y Transportes,
¿Cuál es el objetivo general del documento? (máx. 2000 caracteres)	Establecer criterios de operación para los trámites de baja del personal que se separa de la SICT señalando la intervención e injerencia de las Unidades Administrativas responsables de su aplicación y ejecución en el ámbito de sus competencias, así como del personal al separarse, a fin de proporcionar mecanismos y esquemas para una gestión uniforme, ágil y simplificada de los mismos.
¿A qué áreas o personas le aplica el documento?	A todo el personal adscrito a la SICT, en todos sus niveles jerárquicos, cualquiera que sea su área de adscripción y/o ubicación.

JUSTIFICACIÓN JURÍDICA

¿Existe algún documento normativo que regule el tema?	Sí	<input checked="" type="checkbox"/>	No	<input type="checkbox"/>
Documentos normativos de mayor jerarquía que regulan la misma materia del proyecto	1.- Ley Federal de Trabajadores al Servicio del Estado			
	2.- Acuerdo por el que se establecen las disposiciones generales en materia de recursos humanos de la Administración Pública Federal			
	3.-			
Documentos normativos de la misma jerarquía que regulan la misma materia del proyecto	1.-n/a			
	2.-n/a			
Documentos normativos de menor jerarquía que regulan la misma materia del proyecto	1.-n/a			
	2.-n/a			




	Sí	No
Señale las razones por las que se hace necesaria la expedición del documento	La normatividad existente esta incompleta	
	La normatividad existente es confusa	
	La normatividad no está vigente	
	La normatividad superior obliga a emitir el documento	X
Señale nombre y cargo del servidor público que firmará el documento	Mtro. Hugo Juárez Palacios Director General de Recursos Humanos y Organización	
Cite los ordenamientos, especificando artículos y fracciones, que facultan al servidor público	Artículo 28, fracción VII, del Reglamento Interior de la Secretaría de Infraestructura, Comunicaciones y Transportes.	

CRITERIOS DE CALIDAD REGULATORIA (1)

	Cumple	No cumple		Cumple	No cumple
Eficaz	X		Justificación empírica	X	
Eficiente	X		Transferencia de conocimiento	X	
Consistente	X		Rendición de cuentas	X	
Claro	X		Delimita responsabilidades	X	
Coherente	X		Genera valor para los procesos	X	
				Sí	No
¿Considera la perspectiva de Derechos humanos, de género, etnicidad, o incorpora principios de oportunidad, igualdad y no discriminación?				X	

RESPONSABLES DEL DIAGNÓSTICO

	 Mtro. Hugo Juárez Palacios Director General de Recursos Humanos y Organización

FECHA DE ELABORACIÓN: 06/08/2024

(1) Para la evaluación deberá llenar previamente el formato de medición de los criterios de calidad regulatoria e indicar el