



**DESCRIPCIÓN Y PERFIL DE PUESTOS DE LA APF
UNIDAD DE POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL
DIRECCIÓN GENERAL DE ORGANIZACIÓN Y REMUNERACIONES DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL**

| A. DATOS GENERALES | |
|---|---|
| CÓDIGO DEL PUESTO | 09-100-1-MIC025P-0000363-E-S-G (M43) |
| DENOMINACIÓN DEL PUESTO | DIRECTOR EJECUTIVO DE ANALISIS ECONOMICO TELECOMUNICACIONES |
| CARACTERÍSTICA OCUPACIONAL | S - SEGURIDAD NACIONAL |
| B. DESCRIPCIÓN DEL PUESTO | |
| I. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO | |
| NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN | Secretaría de Infraestructura, Comunicaciones y Transportes |
| RAMA DE CARGO | Apoyo técnico |
| NOMBRAMIENTO | CONFIANZA |
| TIPO DE FUNCIONES | SUSTANTIVAS |
| PUESTO DEL SUPERIOR JERÁRQUICO UNIDAD ADMINISTRATIVA | COORDINADOR DE ASESORES DEL C. SECRETARIO |
| | OFICINA DEL C. SECRETARIO |
| II. OBJETIVO GENERAL DEL PUESTO: | <p>Representa la finalidad o razón sustantiva del puesto. Da cuenta del por qué ese puesto existe y cuál es el resultado o impacto que aporta para la consecución de la misión y objetivos institucionales. Debe ser específico para el puesto, medible, alcanzable, realista y congruente con las funciones y el perfil del puesto.</p> <p align="center">VERBO DE ACCIÓN + INDICADOR DE DESEMPEÑO + SUJETO DE ACCIÓN U OBJETO DE CONTRIBUCIÓN</p> |
| <p>CONDUCIR EL ESTUDIO DE PROGRAMAS, PROYECTOS Y POLÍTICAS PROPUESTAS EN MATERIA DE TELECOMUNICACIONES, A PARTIR DEL ANÁLISIS DIAGNÓSTICO DE LA ESTRUCTURA SOCIO-ECONÓMICA DEL PAÍS Y DE LA DETERMINACIÓN DEL IMPACTO ECONÓMICO DE LA IMPLEMENTACIÓN DE TALES PROYECTOS, A FIN DE ESTABLECER EL MARCO DE REFERENCIA PARA LA TOMA DE DECISIONES POR PARTE DEL C. SECRETARIO Y SU EQUIPO DE ASESORES.</p> | |
| III. FUNCIONES | <p align="center">DESCRIPCIÓN DE LA FUNCIÓN ¿Qué hace? ¿Para qué lo hace? Cada función integra un conjunto de actividades. VERBO DE ACCIÓN+COMPLEMENTO+RESULTADO</p> |
| 1 | CONDUCIR EL ANÁLISIS ECONÓMICO DEL SUBSECTOR TELECOMUNICACIONES, IMPLEMENTANDO EL ESTUDIO DE LOS ASPECTOS MACRO Y MICRO ECONÓMICOS QUE INCIDEN EN EL COMPORTAMIENTO DEL MISMO, A FIN DE ELABORAR UN DIAGNÓSTICO DE LAS DEFICIENCIAS, LIMITACIONES Y POTENCIALIDADES A DESARROLLAR PARA PROMOVER EFICIENCIA ECONÓMICA DE ESTE SUBSECTOR. |
| 2 | EVALUAR LA ESTRUCTURA SOCIO-ECONÓMICA DEL PAÍS, IMPLEMENTANDO ESTRATEGIAS PARA EL ANÁLISIS SISTEMÁTICO DE LOS FENÓMENOS ECONÓMICOS, POLÍTICOS Y SOCIALES QUE HAN INFLUIDO EN EL DESARROLLO DEL SUBSECTOR TELECOMUNICACIONES, A FIN COMPRENDER LAS PROBLEMÁTICAS ENFRENTADAS E IDENTIFICAR LAS NECESIDADES DE LA POBLACIÓN EN MATERIA DE SERVICIOS DE TELECOMUNICACIÓN. |
| 3 | EMITIR EL DIAGNÓSTICO DEL SUBSECTOR TELECOMUNICACIONES A NIVEL NACIONAL, MEDIANTE EL ANÁLISIS DE CIFRAS RELACIONADAS CON LOS ASPECTOS ECONÓMICOS, FINANCIEROS Y DEL MERCADO, A FIN DE DETERMINAR LAS TENDENCIAS Y EXPECTATIVAS PARA SU CONSIDERACIÓN CUANDO SE PRETENDA INVERTIR EN UN PROYECTO O CUANDO SE DECIDA SOBRE LAS POLÍTICAS PÚBLICAS QUE REGULAN DICHO SECTOR. |
| 4 | PROPONER ESTRATEGIAS PARA EL DESARROLLO DE NUEVOS PROGRAMAS, PROYECTOS Y/O POLÍTICAS DE TELECOMUNICACIONES, CON BASE EN EL ESTUDIO DE LAS TENDENCIAS Y AVANCES TECNOLÓGICOS DESARROLLADOS A NIVEL INTERNACIONAL, A FIN DE AMPLIAR LA COBERTURA Y ACCESIBILIDAD DE LOS SERVICIOS A MENORES COSTOS. |
| 5 | DETERMINAR EL IMPACTO ECONÓMICO EN EL DESARROLLO DEL PAÍS DE LA IMPLEMENTACIÓN DE LOS PROGRAMAS, PROYECTOS Y/O POLÍTICAS DE TELECOMUNICACIONES, PROYECTANDO LOS ESCENARIOS FUTUROS A PARTIR DEL DIAGNÓSTICO DE LAS TENDENCIAS DEL SUBSECTOR, A FIN DE PROMOVER AQUELLAS ALTERNATIVAS QUE REPRESENTEN MAYORES BENEFICIOS PARA LA SOCIEDAD. |
| 6 | ACREDITAR QUE LOS PROGRAMAS, PROYECTOS Y/O POLÍTICAS DE TELECOMUNICACIONES PROPUESTOS ESTÉN CONTEMPLADOS EN EL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO Y PLANES SECTORIALES, A PARTIR DEL ANÁLISIS DE LOS OBJETIVOS Y ALCANCES DE SU IMPLEMENTACIÓN, A FIN DE IMPULSAR AQUELLAS PROPUESTAS QUE RESPONDAN A LOS OBJETIVOS Y PRIORIDADES ESTABLECIDOS PARA MEJORAR LAS CONDICIONES DE VIDA DE LOS MEXICANOS. |
| 7 | CONDUCIR EL ESTUDIO PROSPECTIVO DE LOS PROGRAMAS, PROYECTOS Y/O POLÍTICAS DE TELECOMUNICACIONES A IMPLEMENTAR, IDENTIFICANDO LOS FACTORES CRÍTICOS PARA SU DESARROLLO Y ESTIMANDO CUANTITATIVA Y CUALITATIVAMENTE LOS COSTOS Y BENEFICIOS DE SU EJECUCIÓN, A FIN DE DETERMINAR LOS DIVERSOS ESCENARIOS DE SU EVOLUCIÓN A FUTURO. |
| 8 | EMITIR LA OPINIÓN TÉCNICA RESPECTO A LA CONVENIENCIA O NO DE EMPRENDER LA IMPLEMENTACIÓN DE UN PROGRAMA, PROYECTO Y/O POLÍTICA DE TELECOMUNICACIONES, INTEGRANDO EL RESUMEN DE LAS EXPECTATIVAS DE DESARROLLO ESPERADAS, CON LA FINALIDAD DE ANTICIPAR Y PREVER SITUACIONES DE RIESGO QUE VULNEREN LA CERTIDUMBRE DE LAS INVERSIONES. |



**DESCRIPCIÓN Y PERFIL DE PUESTOS DE LA APF
UNIDAD DE POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL
DIRECCIÓN GENERAL DE ORGANIZACIÓN Y REMUNERACIONES DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL**

| | |
|----|---|
| 9 | DISPONER LA BÚSQUEDA DE INFORMACIÓN RELATIVA A LOS TEMAS O CONSULTAS SEÑALADAS POR EL COORDINADOR DE ASESORES, IMPLEMENTANDO MECANISMOS PARA LA INTEGRACIÓN Y ANÁLISIS DE DATOS, A FIN DE CONTAR CON CIFRAS ACTUALIZADAS QUE DEN SOPORTE A LAS DECISIONES TOMADAS POR EL C. SECRETARIO Y SU EQUIPO DE ASESORES. |
| 10 | EMITIR NOTAS INFORMATIVAS ALUSIVAS AL TEMA EN CUESTIÓN, A PARTIR DE LA SÍNTESIS Y ESQUEMATIZACIÓN GRÁFICA DE LOS DATOS OBTENIDOS, A FIN DE RESOLVER LAS DUDAS O CONSULTAS PLANTEADAS POR EL COORDINADOR DE ASESORES. |
| 11 | REPRESENTAR A LA SECRETARÍA EN COMITÉS Y EVENTOS RELACIONADOS CON EL ÁMBITO DE LAS TELECOMUNICACIONES, MEDIANTE SU PARTICIPACIÓN EN DEBATES, MESAS DE TRABAJO Y DIVERSOS FOROS DE EXPRESIÓN, A FIN DE GARANTIZAR QUE SE CONSIDERE LA OPINIÓN Y POSTURA DE ESTA DEPENDENCIA EN EL DESARROLLO DE PROYECTOS Y REGULACIÓN DEL SECTOR. |

IV. RELACIONES INTERNAS Y/O EXTERNAS.

TIPO DE RELACIÓN:

Explicar brevemente con que áreas o puestos tiene relación y ¿para qué?.

INTERNAS: CON DIVERSAS ÁREAS DE LA SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES.
EXTERNAS: CON ACTORES INVOLUCRADOS EN EL DESARROLLO DE PROYECTOS Y REGULACIÓN DE SUBSECTOR TELECOMUNICACIONES.

Elija en dónde tiene impacto la información que maneja el puesto

Característica de la información:

V. ASPECTOS RELEVANTES DEL PUESTO

Explicar brevemente la elección de los aspectos.

*A SU CARGO SE ENCUENTRA EL PUESTO DE DIRECTOR DE ANÁLISIS ECONÓMICO DE TELECOMUNICACIONES.
*SE REQUIERE CONOCIMIENTO ADMINISTRACIÓN DE PROYECTOS; ANÁLISIS DEL MERCADO DE TELECOMUNICACIONES; ANÁLISIS PROSPECTIVO DE REGULACIÓN DE TELECOMUNICACIONES.

Debe declarar situación patrimonial.

C. PERFIL DEL PUESTO

I. ESCOLARIDAD Y ÁREAS DE CONOCIMIENTO

NIVEL ACADÉMICO

GRADO DE AVANCE:

Capturar el área general y carrera genérica requeridas para la ocupación del puesto.

Catálogos

| ÁREA GENERAL |
|-------------------------------------|
| CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS |

| CARRERA GENÉRICA |
|---|
| ADMINISTRACIÓN |
| CIENCIAS POLÍTICAS Y ADMINISTRACIÓN PÚBLICA |
| DERECHO |
| ECONOMÍA |
| FINANZAS |



**DESCRIPCIÓN Y PERFIL DE PUESTOS DE LA APF
UNIDAD DE POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL
DIRECCIÓN GENERAL DE ORGANIZACIÓN Y REMUNERACIONES DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL**

II. EXPERIENCIA LABORAL

MÍNIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA:

8

Capturar las áreas generales y áreas de experiencia requeridas para la ocupación del puesto.

Catálogos

| ÁREA DE EXPERIENCIA | ÁREA GENERAL |
|------------------------------|---|
| CIENCIAS ECONÓMICAS | ADMINISTRACIÓN DE PROYECTOS DE INVERSIÓN Y RIESGO |
| CIENCIA POLÍTICA | ADMINISTRACIÓN PÚBLICA |
| CIENCIAS JURÍDICAS Y DERECHO | DERECHO Y LEGISLACIÓN NACIONALES |
| CIENCIAS ECONÓMICAS | ECONOMÍA SECTORIAL |
| CIENCIAS ECONÓMICAS | EVALUACIÓN |
| CIENCIAS ECONÓMICAS | ORGANIZACIÓN INDUSTRIAL Y POLÍTICAS GUBERNAMENTALES |

III. REQUERIMIENTOS O CONDICIONES ESPECÍFICAS

En caso de que el puesto requiera condiciones especiales de trabajo llene el siguiente apartado.

DISPONIBILIDAD PARA VIAJAR: FRECUENCIA: CAMBIO DE RESIDENCIA:

HORARIO DE TRABAJO: PERIODOS ESPECIALES DE TRABAJO:

CONDICIONES ESPECÍFICAS DE TRABAJO: AMBIENTALES, TEMPERATURA, RUIDO,

ESPECIFICACIONES ERGONÓMICAS: ACCIÓN, ATRIBUTO O ELEMENTO DE LA TAREA, EQUIPO O AMBIENTE DE TRABAJO, O UNA COMBINACIÓN DE LOS ANTERIORES, QUE DETERMINA UN AUMENTO EN LA PROBABILIDAD DE DESARROLLAR ALGUNA ENFERMEDAD O LESIÓN.

IV. COMPETENCIAS O CAPACIDADES

**CAPACIDADES PROFESIONALES
(Habilidades, Conocimientos, Aptitudes y/o Actitudes)**

| Selecciona las capacidades que corresponderán a: | | |
|--|------------------|---|
| DESARROLLO ADMINISTRATIVO Y CALIDAD | Nivel de dominio | Nombre de la Capacidad Profesional |
| <input type="checkbox"/> | <i>Básico</i> | ELEMENTOS BÁSICOS SOBRE ÉTICA PÚBLICA-GUBERNAMENTAL PARA LOS SERVIDORES PÚBLICOS EN LA SICT |
| <input checked="" type="checkbox"/> | 5 | LIDERAZGO |
| <input checked="" type="checkbox"/> | 5 | NEGOCIACIÓN |



DESCRIPCIÓN Y PERFIL DE PUESTOS DE LA APF
UNIDAD DE POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL
DIRECCIÓN GENERAL DE ORGANIZACIÓN Y REMUNERACIONES DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL

OBSERVACIONES:

SI EXISTE ALGÚN OTRO ASPECTO QUE CONSIDERE IMPORTANTE DEL PUESTO Y QUE NO ESTÉ CONSIDERADO EN EL FORMATO, ANOTARLO EN EL SIGUIENTE RECUADRO.

NOMBRE Y FIRMA

**OCUPANTE DEL PUESTO
(TOMA DE CONOCIMIENTO)**

ESPECIALISTA

JEFE INMEDIATO

DGRH o EQUIVALENTE

FECHA DE APROBACIÓN

día/mes/año.