



**DESCRIPCIÓN Y PERFIL DE PUESTOS DE LA APF
UNIDAD DE POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL
DIRECCIÓN GENERAL DE ORGANIZACIÓN Y REMUNERACIONES DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL**

A. DATOS GENERALES	
CÓDIGO DEL PUESTO	09-100-1-MIC025P-0000359-E-S-O (M43)
DENOMINACIÓN DEL PUESTO	DIRECTOR EJECUTIVO DE ANÁLISIS ECONÓMICO TRANSPORTE
CARACTERÍSTICA OCUPACIONAL	SEGURIDAD NACIONAL
B. DESCRIPCIÓN DEL PUESTO	
I. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO	
NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN	Secretaría de Infraestructura, Comunicaciones y Transportes
RAMA DE CARGO	Recursos financieros
TIPO DE FUNCIONES	
A. NOMBRAMIENTO	CONFIANZA
B. FUNCIONES	SUSTANTIVAS
PUESTO DEL SUPERIOR JERÁRQUICO	COORDINADOR DE ASESORES DEL C. SECRETARIO
UNIDAD ADMINISTRATIVA	OFICINA DEL C. SECRETARIO
II. OBJETIVO GENERAL DEL PUESTO:	Representa la finalidad o razón sustantiva del puesto. Da cuenta del por qué ese puesto existe y cuál es el resultado o impacto que aporta para la consecución de la misión y objetivos institucionales. Debe ser específico para el puesto, medible, alcanzable, realista y congruente con las funciones y el perfil del puesto. VERBO DE ACCION + INDICADOR DE DESEMPEÑO + SUJETO DE ACCION U OBJETO DE CONTRIBUCIÓN
ELABORAR OPINIONES TÉCNICAS SOBRE POLÍTICAS Y PROYECTOS DEL SECTOR EN LOS QUE PARTICIPE LA FEDERACIÓN CON LA FINALIDAD DE GARANTIZAR LAS MEJORES CONDICIONES PARA LOS USUARIOS DE LOS SERVICIOS Y PARA EL ESTADO.	
III. FUNCIONES	DESCRIPCIÓN DE LA FUNCIÓN ¿Qué hace? ¿Para qué lo hace? Cada función integra un conjunto de actividades. VERBO DE ACCIÓN+COMPLEMENTO+RESULTADO
1	ASESORAR SOBRE PROPUESTAS DE POLÍTICAS PÚBLICAS DEL SECTOR CON LA FINALIDAD DE IMPULSAR AQUELLOS PROYECTOS QUE DISMINUYAN LOS COSTOS PARA LOS USUARIOS, AUMENTEN LA COBERTURA, MINIMICEN LOS COSTOS PARA LA FEDERACIÓN Y MAXIMICEN EL BIENESTAR SOCIAL.
2	ELABORAR DOCUMENTOS DE ANÁLISIS SOBRE PROPUESTAS DE PROYECTOS DE LA SECRETARÍA CON EL PROPÓSITO DE VERIFICAR QUE FOMENTEN LA COMPETENCIA Y LA EFICIENCIA ECONÓMICA EN EL SECTOR.
3	REVISAR QUE LOS DOCUMENTOS TÉCNICOS ELABORADOS POR CONSULTORES, ESPECIALISTAS Y AGENTES FINANCIEROS UTILICEN METODOLOGÍAS DE VANGUARDIA SOBRE ESTIMACIÓN DE DEMANDAS, COSTOS Y TARIFAS ÓPTIMAS CON EL OBJETIVO DE VALIDAR SUS RESULTADOS.
4	EVALUAR SI LOS NUEVOS PROYECTOS DE LA SECRETARÍA CUMPLEN CON CRITERIOS QUE BUSQUEN INCREMENTAR LA PARTICIPACIÓN FINANCIERA DEL SECTOR PRIVADO PARA FOMENTAR QUE LOS RECURSOS PÚBLICOS SE CANALICEN PARA LOS PROYECTOS QUE GENEREN MAYORES BENEFICIOS SOCIALES.
5	RECOMENDAR EL DESARROLLO DE NUEVOS PROYECTOS Y POLÍTICAS CON BASE EN LA REVISIÓN DE LA TENDENCIA INTERNACIONAL.
6	COORDINAR LA ORGANIZACIÓN DE EVENTOS PARA PROMOCIONAR LOS NUEVOS PROYECTOS DE LA SECRETARÍA ENTRE CONSULTORES E INVERSIONISTAS CON EL OBJETO DE ASEGURAR LA PARTICIPACIÓN DE UN MAYOR NÚMERO DE EMPRESAS EN LOS PROCESOS DE LICITACIÓN PÚBLICA.



**DESCRIPCIÓN Y PERFIL DE PUESTOS DE LA APF
UNIDAD DE POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL
DIRECCIÓN GENERAL DE ORGANIZACIÓN Y REMUNERACIONES DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL**

7	REVISAR DIVERSAS ALTERNATIVAS DE PROMOCIÓN DE PROYECTOS, COMO TALLERES, FERIAS, PRESENTACIONES, Y SEMINARIOS, CON LA FINALIDAD DE ATRAER AL PÚBLICO INTERESADO EN LA MATERIA, COMO INVERSIONISTAS Y CONSTRUCTORES.
8	DETERMINAR EL MATERIAL DE DIFUSIÓN, VIGILANDO QUE INCLUYA INFORMACIÓN ADECUADA SOBRE LAS CARACTERÍSTICAS DE LOS PAQUETES A LICITAR, SU MODO DE FINANCIAMIENTO, INDICADORES DE BENEFICIO SOCIAL, ENTRE OTROS, PARA ATRAER EL MAYOR INTERÉS POSIBLE DE LA INICIATIVA PRIVADA.
9	ELABORAR INFORMES SOBRE EL RESULTADO DE LOS EVENTOS DE PROMOCIÓN Y REUNIONES DE TRABAJO CON INTERESADOS POTENCIALES, CON LA FINALIDAD DE PROPORCIONAR LOS ELEMENTOS PARA ANALIZAR LA VIABILIDAD DE MODIFICAR BASES DE LICITACIÓN E INTEGRAR A MÁS INTERESADOS EN PROYECTOS DE LICITACIÓN.
10	EVALUAR LAS SOLICITUDES DE CONCESIONARIOS DE TRANSPORTE SOBRE EXTENSIONES, MODIFICACIONES, Y TERMINACIÓN DE SUS CONCESIONES CON EL OBJETIVO DE GARANTIZAR EL MAYOR BENEFICIO PARA LOS USUARIOS Y EL ESTADO.
11	DETERMINAR LA VIABILIDAD DE LAS SOLICITUDES DE LOS DIVERSOS CONCESIONARIOS DEL SECTOR VERIFICANDO QUE CUMPLA CON LA NORMATIVIDAD ESTABLECIDA, CON EL OBJETIVO DE ASEGURAR UN SERVICIO ININTERRUMPIDO POR PARTE DEL CONCESIONARIO, GARANTIZAR LA CONTINUACIÓN DE LA INVERSIÓN EN EL SECTOR, Y FOMENTAR CONDICIONES SANAS DE COMPETENCIA ENTRE PRESTADORES DEL SERVICIO.
12	RECOMENDAR POSIBLES ALTERNATIVAS DE SOLUCIÓN NO PROPUESTAS POR LOS CONCESIONARIOS RELACIONADAS CON EXTENSIÓN DE CONCESIONES, AJUSTES TARIFARIOS, CAMBIO DE ESTRUCTURA ACCIONARIA, Y EXENCIÓN DE CONTRAPRESTACIONES PARA GARANTIZAR LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO EN BENEFICIO DE LOS USUARIOS.

IV. RELACIONES INTERNAS Y/O EXTERNAS.

TIPO DE RELACIÓN:

Explicar brevemente con que áreas o puestos tiene relación y ¿para qué?.

**INTERNAS: INTERACTÚA CON ÁREAS ADSCRITAS A LA SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES.
EXTERNAS: CON DIVERSAS DEPENDENCIAS GUBERNAMENTALES COMO LA SECRETARÍA DE HACIENDA Y CRÉDITO PÚBLICO, COMISIÓN FEDERAL DE ELECTRICIDAD, Y GOBIERNOS ESTATALES Y MUNICIPALES.**

Elija en dónde tiene impacto la información que maneja el puesto

Característica de la información:

V. ASPECTOS RELEVANTES DEL PUESTO

Explicar brevemente la elección de los aspectos.

*AQUELLOS DERIVADOS DE LOS MANUALES DE ORGANIZACIÓN Y PROCEDIMIENTOS, REGLAMENTOS Y DEMÁS DISPOSICIONES APLICABLES.
*A SU CARGO SE ENCUENTRA EL PUESTO DE DIRECTOR DE ANÁLISIS ECONÓMICO EN INFRAESTRUCTURA.
*MANEJO DE EQUIPO DE CÓMPUTO.
*REQUIERE CONOCIMIENTO EN MODELOS ECONÓMICOS DE TRANSPORTE; MÉTODOS DE VALUACIÓN DE PROYECTOS DE INVERSIÓN; ECONOMÍA.

Debe declarar situación patrimonial.

C. PERFIL DEL PUESTO

I. ESCOLARIDAD Y ÁREAS DE CONOCIMIENTO



DESCRIPCIÓN Y PERFIL DE PUESTOS DE LA APF
UNIDAD DE POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL
DIRECCIÓN GENERAL DE ORGANIZACIÓN Y REMUNERACIONES DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL

NIVEL ACADÉMICO

LICENCIATURA O PROFESIONAL

GRADO DE AVANCE:

TITULADO

Capturar el área general y carrera genérica requeridas para la ocupación del puesto.

Catálogos

ÁREA GENERAL
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS
INGENIERÍA Y TECNOLOGÍA
INGENIERÍA Y TECNOLOGÍA
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS

CARRERA GENÉRICA
ADMINISTRACIÓN
CIENCIAS POLÍTICAS Y ADMINISTRACIÓN PÚBLICA
CIENCIAS SOCIALES
DERECHO
ECONOMÍA
FINANZAS
ELÉCTRICA Y ELECTRÓNICA
INGENIERÍA
RELACIONES INTERNACIONALES

II. EXPERIENCIA LABORAL

MÍNIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA:

8

Capturar las áreas generales y áreas de experiencia requeridas para la ocupación del puesto.

Catálogos

ÁREA GENERAL
CIENCIA POLÍTICA
CIENCIAS ECONÓMICAS
CIENCIAS SOCIALES
SOCIOLOGÍA
CIENCIA POLÍTICA
CIENCIAS ECONÓMICAS
CIENCIAS ECONÓMICAS
CIENCIAS ECONÓMICAS
CIENCIAS ECONÓMICAS

ÁREA DE EXPERIENCIA
ADMINISTRACIÓN PÚBLICA
ACTIVIDAD ECONÓMICA
AUDITORÍA
CAMBIO Y DESARROLLO SOCIAL
CIENCIAS POLÍTICAS
ECONOMÍA GENERAL
ECONOMÍA DEL CAMBIO TECNOLÓGICO
ORGANIZACION INDUSTRIAL Y POLÍTICAS GUBERNAMENTALES
TEORÍA ECONÓMICA

III. REQUERIMIENTOS O CONDICIONES ESPECÍFICAS

En caso de que el puesto requiera condiciones especiales de trabajo llene el siguiente apartado.

DISPONIBILIDAD PARA VIAJAR:

Si

FRECUENCIA:

EN OCASIONES

CAMBIO DE RESIDENCIA:

No

HORARIO DE TRABAJO:

HORARIO DIURNO

PERIODOS ESPECIALES DE TRABAJO:

No



DESCRIPCIÓN Y PERFIL DE PUESTOS DE LA APF
UNIDAD DE POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL
DIRECCIÓN GENERAL DE ORGANIZACIÓN Y REMUNERACIONES DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL

CONDICIONES ESPECÍFICAS DE TRABAJO: AMBIENTALES, TEMPERATURA, RUIDO,	NINGUNA
ESPECIFICACIONES ERGONÓMICAS: ACCIÓN, ATRIBUTO O ELEMENTO DE LA TAREA, EQUIPO O AMBIENTE DE TRABAJO, O UNA COMBINACIÓN DE LOS ANTERIORES, QUE DETERMINA UN AUMENTO EN LA PROBABILIDAD DE DESARROLLAR ALGUNA ENFERMEDAD O LESIÓN.	NINGUNA

IV. COMPETENCIAS O CAPACIDADES

CAPACIDADES PROFESIONALES (Habilidades, Conocimientos, Aptitudes y/o Actitudes)		
Selecciona las capacidades que corresponden a:	Nivel de dominio	Nombre de la Capacidad Profesional
DESARROLLO ADMINISTRATIVO Y CALIDAD		
<input type="checkbox"/>	BÁSICO	ELEMENTOS BÁSICOS SOBRE ÉTICA PÚBLICA-GUBERNAMENTAL PARA LOS SERVIDORES PÚBLICOS EN LA SICT
<input checked="" type="checkbox"/>	6	NEGOCIACIÓN
<input checked="" type="checkbox"/>	6	LIDERAZGO
OBSERVACIONES:	SI EXISTE ALGÚN OTRO ASPECTO QUE CONSIDERE IMPORTANTE DEL PUESTO Y QUE NO ESTÉ CONSIDERADO EN EL FORMATO, ANOTARLO EN EL SIGUIENTE RECUADRO.	

NOMBRE Y FIRMA

<div style="border: 1px solid black; width: 200px; height: 60px; margin: 0 auto;"></div> <p>OCUPANTE DEL PUESTO (TOMA DE CONOCIMIENTO)</p>	<div style="border: 1px solid black; width: 200px; height: 60px; margin: 0 auto;"></div> <p>JEFE INMEDIATO</p>
<div style="border: 1px solid black; width: 200px; height: 60px; margin: 0 auto;"></div> <p>ESPECIALISTA</p>	<div style="border: 1px solid black; width: 200px; height: 60px; margin: 0 auto;"></div> <p>DGRH o EQUIVALENTE</p>
<p>FECHA DE APROBACIÓN</p> <div style="border: 1px solid black; width: 200px; height: 30px; margin: 0 auto;"></div> <p>día/mes/año.</p>	