



**DESCRIPCIÓN Y PERFIL DE PUESTOS DE LA APF  
UNIDAD DE POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL  
DIRECCIÓN GENERAL DE ORGANIZACIÓN Y REMUNERACIONES DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL**

| A. DATOS GENERALES  |   |
|---|---|
| CÓDIGO DEL PUESTO   | 09-116-1-MIC017P-0000045-E-C-D  |
| DENOMINACIÓN DEL PUESTO   | DIRECTOR E-ECONOMIA   |
| CARACTERÍSTICA OCUPACIONAL  | C De carrera  |
| B. DESCRIPCIÓN DEL PUESTO   |   |
| I. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO   |   |
| NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN  | Secretaría de Infraestructura, Comunicaciones y Transportes   |
| RAMA DE CARGO   | Apoyo técnico   |
| <b>TIPO DE FUNCIONES</b>  |   |
| A. NOMBRAMIENTO   | CONFIANZA   |
| B. FUNCIONES  | SUSTANTIVAS   |
| PUESTO DEL SUPERIOR JERÁRQUICO  | DIRECTOR EJECUTIVO DE INTEGRACIÓN DE CONTENIDOS B   |
| UNIDAD ADMINISTRATIVA   | COORDINACIÓN DE LA SOCIEDAD DE LA INFORMACIÓN Y EL CONOCIMIENTO   |
| II. OBJETIVO GENERAL DEL PUESTO:  |   |
| Representa la finalidad o razón sustantiva del puesto. Da cuenta del por qué ese puesto existe y cuál es el resultado o impacto que aporta para la consecución de la misión y objetivos institucionales. Debe ser específico para el puesto, medible, alcanzable, realista y congruente con las funciones y el perfil del puesto.   |   |
| VERBO DE ACCION + INDICADOR DE DESEMPEÑO + SUJETO DE ACCION U OBJETO DE CONTRIBUCIÓN  |   |
| CONDUCIR Y DESARROLLAR PROYECTOS ALINEADOS AL SISTEMA NACIONAL E-MÉXICO EN MATERIA DE SERVICIOS DE ECONOMÍA DIGITALES EN COORDINACIÓN CON DIVERSAS DEPENDENCIAS, ENTIDADES, ORGANISMOS E INSTITUCIONES PÚBLICAS, PRIVADAS Y DE LA SOCIEDAD CIVIL, MEDIANTE LA IDENTIFICACIÓN E INTEGRACIÓN DE DIVERSOS CONTENIDOS VIRTUALES EN LA PLATAFORMA DE PORTALES E-MÉXICO, A FIN DE ESTABLECER BASES EN EL CRECIMIENTO DEL SISTEMA NACIONAL Y SUS PLATAFORMAS TECNOLÓGICAS QUE GARANTICEN LA PRESTACIÓN DE MÁS Y MEJORES SERVICIOS EN MATERIA DE ECONOMÍA Y SECTOR PRODUCTIVO, EN BENEFICIO DE LOS USUARIOS DEL PORTAL. |   |
| III. FUNCIONES  |   |
|   | DESCRIPCION DE LA FUNCION<br>¿Qué hace? ¿Para qué lo hace?<br>Cada función integra un conjunto de actividades.<br>VERBO DE ACCIÓN+COMPLEMENTO+RESULTADO   |
| 1   | EVALUAR LOS ESCENARIOS Y REQUERIMIENTOS DE INTEGRACIÓN DE LOS PROYECTOS, A LAS PLATAFORMAS TECNOLÓGICAS DE LA COORDINACIÓN DE LA SOCIEDAD DE LA INFORMACIÓN Y EL CONOCIMIENTO, MEDIANTE EL DESARROLLO DE ESTUDIOS DE FACTIBILIDAD ECONÓMICA, TÉCNICA Y OPERATIVA CON RELACIÓN A LOS SERVICIOS EN MATERIA DE ECONOMÍA DIGITAL, CON LA FINALIDAD DE PROPORCIONAR LOS INFORMES Y ANÁLISIS PERTINENTES PARA LA TOMA DE DECISIONES.                  |
| 2   | ORGANIZAR LOS ELEMENTOS DE LOS PROYECTOS TECNOLÓGICOS ALINEADOS AL SISTEMA NACIONAL E-MÉXICO, REALIZANDO DIVERSOS GRUPOS DE TRABAJO EN EVENTOS DE TECNOLOGÍAS Y SERVICIOS EN MATERIA DE ECONOMÍA DIGITAL, CON LA FINALIDAD DE CONJUNTAR ESFUERZOS Y RETOMAR LAS CARACTERÍSTICAS MÁS SIGNIFICATIVAS DE LAS DIVERSAS INSTITUCIONES PARA SU INTEGRACIÓN EN EL PORTAL DE LA COORDINACIÓN DE LA SOCIEDAD DE LA INFORMACIÓN Y EL CONOCIMIENTO.        |
| 3   | SUPERVISAR LA EJECUCIÓN DE PROYECTOS EN MATERIA DE ECONOMÍA DIGITAL, PARA EL DESARROLLO DE LA COORDINACIÓN DE LA SOCIEDAD DE LA INFORMACIÓN Y EL CONOCIMIENTO, MEDIANTE LA APLICACIÓN DE METODOLOGÍAS DE VIABILIDAD Y FACTIBILIDAD DE ACUERDO A LOS PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS PARA TAL EFECTO, CON EL OBJETO DE INCREMENTAR LOS ESTÁNDARES DE CALIDAD DE LOS SERVICIOS PROPORCIONADOS A LOS USUARIOS.   |
| 4   | ESTABLECER LOS CONTENIDOS Y SERVICIOS DE TEMAS RELACIONADOS CON LOS SERVICIOS EN MATERIA DE ECONOMÍA DIGITAL QUE GENEREN LAS ENTIDADES, DEPENDENCIAS, ORGANISMOS E INSTITUCIONES PÚBLICAS, PRIVADAS Y DE LA SOCIEDAD CIVIL, IDENTIFICANDO E INTEGRANDO LOS CONTENIDOS VIRTUALES DE MAYOR VALOR, CON EL PROPÓSITO DE GARANTIZAR LA MEJORA CONTINUA EN LA PRESTACIÓN DE LOS SERVICIOS QUE OFRECE EL PORTAL Y BENEFICIAR A LOS USUARIOS DEL MISMO. |
| 5   | ANALIZAR LAS PROPUESTAS DE CONTENIDOS Y PROYECTOS QUE PRESENTEN LAS DEPENDENCIAS INTEGRANTES DEL SISTEMA NACIONAL E-MÉXICO, A TRAVÉS DE LA RECOPIACIÓN DE LOS EXPEDIENTES Y EL ESTABLECIMIENTO DE REQUERIMIENTOS QUE DEBEN CUMPLIR, CON LA FINALIDAD DE PRESENTAR AL COMITÉ EDITORIAL DEL PORTAL E-MÉXICO, DICHAS PROPUESTAS PARA SU APROBACIÓN.  |
| 6   | SUPERVISAR QUE LOS CONTENIDOS APROBADOS POR EL COMITÉ EDITORIAL DEL PORTAL E-MÉXICO SEAN INCORPORADOS A LA PLATAFORMA DE PORTALES, MEDIANTE EL CUMPLIMIENTO DE LOS PROCEDIMIENTOS CERTIFICADOS QUE SE HAN ESTABLECIDO PARA TAL EFECTO, A FIN DE QUE EL PORTAL PONGA A LA DISPOSICIÓN DE LOS USUARIOS MÁS Y MEJORES SERVICIOS DIGITALES EN MATERIA DE ECONOMÍA.  |
| 7   | DIRIGIR LA ACTUALIZACIÓN DE LOS CONTENIDOS DEL PORTAL DE LA COORDINACIÓN DE LA SOCIEDAD DE LA INFORMACIÓN Y EL CONOCIMIENTO, A TRAVÉS DE LA INTEGRACIÓN DE LOS PROYECTOS QUE FUERON APROBADOS POR EL COMITÉ, CON EL OBJETO DE LLEVAR A LAS COMUNIDADES MÁS ALEJADAS, LAS HERRAMIENTAS TECNOLÓGICAS EN EL APROVECHAMIENTO DE LOS DISTINTOS SERVICIOS QUE OFRECE EL PORTAL.   |



**DESCRIPCIÓN Y PERFIL DE PUESTOS DE LA APF  
UNIDAD DE POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL  
DIRECCIÓN GENERAL DE ORGANIZACIÓN Y REMUNERACIONES DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL**

|    |   |
|----|---|
| 8  | CONSOLIDAR EL MARCO DE ACCIÓN PARA EL CRECIMIENTO Y DESARROLLO DE LOS FUTUROS PROYECTOS EN LA COORDINACIÓN DE LA SOCIEDAD DE LA INFORMACIÓN Y EL CONOCIMIENTO, DETECTANDO LAS AMENAZAS Y OPORTUNIDADES QUE AFECTAN SU DESARROLLO, CON LA FINALIDAD DE DISPONER DE UNA PLATAFORMA TECNOLÓGICA QUE PERMITA EL CUMPLIMIENTO DE LOS PROGRAMAS INSTITUCIONALES, O BIEN IMPLEMENTAR LAS ACCIONES CORRECTIVAS PERTINENTES. |
| 9  | PLANTEAR LAS OPORTUNIDADES DE CRECIMIENTO QUE GENEREN CONTENIDOS, PROYECTOS Y ESTUDIOS EN MATERIA DE ECONOMÍA DIGITALES, MEDIANTE EL DESARROLLO DE PROYECTOS ALINEADOS AL SISTEMA NACIONAL E-MÉXICO EN GRUPOS DE TRABAJO Y EVENTOS EN LOS QUE TENGA INJERENCIA, CON LA FINALIDAD DE BRINDAR MEJORES SERVICIOS A LOS USUARIOS DE LA PLATAFORMA DE PORTALES E-MÉXICO.   |
| 10 | PROMOVER EL DESARROLLO DE PROYECTOS RELACIONADOS CON SERVICIOS EN MATERIA DE ECONOMÍA EN LÍNEA, MEDIANTE EL ANÁLISIS DE LAS PROPUESTAS, ESTABLECIDAS DURANTE LAS REUNIONES DE TRABAJO EN LA MATERIA, CON LA FINALIDAD DE PROMOVER ENTRE LOS USUARIOS DEL PORTAL EL APROVECHAMIENTO DE LAS HERRAMIENTAS TECNOLÓGICAS.  |
| 11 | DIFUNDIR LOS PROYECTOS ALINEADOS AL SISTEMA NACIONAL E-MÉXICO EN MATERIA DE SERVICIOS DE ECONOMÍA DIGITAL, A TRAVÉS DE LOS MEDIOS IMPRESOS Y LA CREACIÓN DE CAMPAÑAS DE PROMOCIÓN, CON EL PROPÓSITO DE QUE LOS DIVERSOS SECTORES: CONOZCAN, SE INTERESEN E INTERACTÚEN CON LOS CONTENIDOS DEL PORTAL.   |

**IV. RELACIONES INTERNAS Y/O EXTERNAS.**

TIPO DE RELACIÓN:

*Explicar brevemente con que áreas o puestos tiene relación y ¿para qué?.*

**RELACIONES INTERNAS: INTER-ÁREAS CON PERSONAL DE LAS DIVERSAS UNIDADES ADMINISTRATIVAS DE LA SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES QUE PARTICIPEN EN PROYECTOS DE SERVICIOS DIGITALES EN MATERIA DE ECONOMÍA.**  
**RELACIONES EXTERNAS: CON LAS DEPENDENCIAS**

*Elija en dónde tiene impacto la información que maneja el puesto*

Característica de la información:

**V. ASPECTOS RELEVANTES DEL PUESTO**

*Explicar brevemente la elección de los aspectos.*

\*AQUELLOS DERIVADOS DE LOS MANUALES DE ORGANIZACIÓN Y PROCEDIMIENTOS, REGLAMENTOS Y DEMÁS DISPOSICIONES NORMATIVAS.  
\*SE REQUIERE ADMINISTRACIÓN DEL CONOCIMIENTO.  
\*DOMINIO INTERMEDIO DEL IDIOMA INGLÉS PARA SU LECTURA, HABLA Y ESCRITURA Y MANEJO DE EQUIPO DE CÓMPUTO.

Debe declarar situación patrimonial.

**C. PERFIL DEL PUESTO**

**I. ESCOLARIDAD Y ÁREAS DE CONOCIMIENTO**

NIVEL ACADÉMICO

GRADO DE AVANCE:

Capturar el área general y carrera genérica requeridas para la ocupación del puesto.

**Catálogos**

**ÁREA GENERAL**

**CARRERA GENÉRICA**



**DESCRIPCIÓN Y PERFIL DE PUESTOS DE LA APF**  
**UNIDAD DE POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL**  
**DIRECCIÓN GENERAL DE ORGANIZACIÓN Y REMUNERACIONES DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL**

|                                     |   |
|-------------------------------------|---|
| CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS | CIENCIAS SOCIALES                           |
| CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS | COMPUTACION E INFORMATICA                   |
| CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS | CIENCIAS POLITICAS Y ADMINISTRACION PUBLICA |
| CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS | FINANZAS                                    |
| CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS | DERECHO                                     |
| CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS | ECONOMIA                                    |

**II. EXPERIENCIA LABORAL**

MÍNIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA:

Capturar las áreas generales y áreas de experiencia requeridas para la ocupación del puesto.

**Catálogos**

| ÁREA GENERAL          | ÁREA DE EXPERIENCIA                                 |
|-----------------------|---|
| CIENCIAS ECONOMICAS   | ORGANIZACION INDUSTRIAL Y POLITICAS GUBERNAMENTALES |
| CIENCIAS ECONOMICAS   | CONTABILIDAD  |
| FISICA                | ELECTRONICA   |
| CIENCIAS TECNOLOGICAS | INGENIERIA Y TECNOLOGIA ELECTRICAS                  |
| CIENCIAS ECONOMICAS   | ECONOMIA GENERAL                                    |
| CIENCIA POLITICA      | ADMINISTRACION PUBLICA                              |

**III. REQUERIMIENTOS O CONDICIONES ESPECÍFICAS**

En caso de que el puesto requiera condiciones especiales de trabajo llene el siguiente apartado.

DISPONIBILIDAD PARA VIAJAR:  FRECUENCIA:  CAMBIO DE RESIDENCIA:

HORARIO DE TRABAJO:  PERIODOS ESPECIALES DE TRABAJO:

CONDICIONES ESPECÍFICAS DE TRABAJO: AMBIENTALES, TEMPERATURA, RUIDO,

ESPECIFICACIONES ERGONÓMICAS: ACCIÓN, ATRIBUTO O ELEMENTO DE LA TAREA, EQUIPO O AMBIENTE DE TRABAJO, O UNA COMBINACIÓN DE LOS ANTERIORES, QUE DETERMINA UN AUMENTO EN LA PROBABILIDAD DE DESARROLLAR ALGUNA ENFERMEDAD O LESIÓN.

**IV. COMPETENCIAS O CAPACIDADES**

| CAPACIDADES PROFESIONALES<br>(Habilidades, Conocimientos, Aptitudes y/o Actitudes) |  |  |
|--|--|--|
| Selecciona las capacidades que corresponden a:                                     |  |  |
| DESARROLLO ADMINISTRATIVO Y CALIDAD  | Nivel de dominio   | Nombre de la Capacidad Profesional   |
| <input type="checkbox"/>   | <i>Básico</i>  | Elementos básicos sobre ética pública-gubernamental para los servidores públicos en la SCT |
| <input checked="" type="checkbox"/>  | 4  | LIDERAZGO  |
| <input checked="" type="checkbox"/>  | 4  | NEGOCIACIÓN  |
| OBSERVACIONES:   | SI EXISTE ALGÚN OTRO ASPECTO QUE CONSIDERE IMPORTANTE DEL PUESTO Y QUE NO ESTÉ CONSIDERADO EN EL FORMATO, ANOTARLO EN EL SIGUIENTE RECUADRO. |  |



DESCRIPCIÓN Y PERFIL DE PUESTOS DE LA APF  
UNIDAD DE POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL  
DIRECCIÓN GENERAL DE ORGANIZACIÓN Y REMUNERACIONES DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL

| NOMBRE Y FIRMA  |   |
|---|---|
| <div data-bbox="267 388 665 520" style="border: 1px solid black; height: 63px; width: 245px;"></div> <p>OCUPANTE DEL PUESTO<br/>(TOMA DE CONOCIMIENTO)</p> <div data-bbox="267 573 665 716" style="border: 1px solid black; height: 68px; width: 245px;"></div> <p>ESPECIALISTA</p> | <div data-bbox="1125 388 1432 520" style="border: 1px solid black; height: 63px; width: 189px;"></div> <p>JEFE INMEDIATO</p> <div data-bbox="1125 573 1432 716" style="border: 1px solid black; height: 68px; width: 189px;"></div> <p>DGRH o EQUIVALENTE</p> |
| FECHA DE APROBACIÓN   | <div data-bbox="531 768 883 831" style="border: 1px solid black; height: 30px; width: 217px;"></div> <p>día/mes/año.</p>  |