



DESCRIPCIÓN Y PERFIL DE PUESTOS DE LA APF
UNIDAD DE POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL
DIRECCIÓN GENERAL DE ORGANIZACIÓN Y REMUNERACIONES DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL

A. DATOS GENERALES	
CÓDIGO DEL PUESTO	09-116-1-MIC02IP-000012I-E-C-C
DENOMINACIÓN DEL PUESTO	DIRECTOR EJECUTIVO DE INTEGRACIÓN DE CONTENIDOS A
CARACTERÍSTICA OCUPACIONAL	C De carrera
B. DESCRIPCIÓN DEL PUESTO	
I. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO	
NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN	Secretaría de Infraestructura, Comunicaciones y Transportes
RAMA DE CARGO	Promoción y desarrollo
TIPO DE FUNCIONES	
A. NOMBRAMIENTO	CONFIANZA
B. FUNCIONES	SUSTANTIVAS
PUESTO DEL SUPERIOR JERÁRQUICO	COORDINADOR DE LA SOCIEDAD DE LA INFORMACIÓN Y EL CONOCIMIENTO
UNIDAD ADMINISTRATIVA	COORDINACIÓN DE LA SOCIEDAD DE LA INFORMACIÓN Y EL CONOCIMIENTO
II. OBJETIVO GENERAL DEL PUESTO:	
Representa la finalidad o razón sustantiva del puesto. Da cuenta del por qué ese puesto existe y cuál es el resultado o impacto que aporta para la consecución de la misión y objetivos institucionales. Debe ser específico para el puesto, medible, alcanzable, realista y congruente con las funciones y el perfil del puesto.	
VERBO DE ACCION + INDICADOR DE DESEMPEÑO + SUJETO DE ACCION U OBJETO DE CONTRIBUCIÓN	
ESTABLECER LOS PROYECTOS A DESARROLLAR ENTRE LAS INSTITUCIONES DEL GOBIERNO FEDERAL, ESTATAL Y MUNICIPAL, QUE INTEGRAN EL SISTEMA NACIONAL E-MÉXICO EN MATERIA DE E-SALUD Y E-APRENDIZAJE; ASÍ COMO, EL DESARROLLO DE LA PLATAFORMA DE PORTALES DEL SISTEMA NACIONAL E-MÉXICO, A TRAVÉS DE LOS ESTUDIOS DE FACTIBILIDAD ECONÓMICA, TÉCNICA Y OPERATIVA QUE IMPLICA CADA PROPUESTA; ASÍ COMO, ANALIZAR EL FONDO, CONTENIDO Y ESTRUCTURA DE LOS PROYECTOS VERIFICANDO QUE LOS TEMAS ESTÉN RELACIONADOS CON LAS TEMÁTICAS DESARROLLADAS EN LOS PORTALES DEL SISTEMA NACIONAL E-MÉXICO, CON LA FINALIDAD DE IMPLEMENTAR PROYECTOS QUE INCREMENTEN LA CULTURA DE LA INFORMACIÓN Y FACILITEN EL ACERCAMIENTO DE LA SOCIEDAD A LA INFORMACIÓN Y EL CONOCIMIENTO, CON CONTENIDOS DE INTERÉS PARA LOS USUARIOS DEL INTERNET.	
III. FUNCIONES	
	DESCRIPCION DE LA FUNCION ¿Qué hace? ¿Para qué lo hace? Cada función integra un conjunto de actividades. VERBO DE ACCIÓN+COMPLEMENTO+RESULTADO
1	PROPONER Y CONDUCIR LOS PLANES Y PROGRAMAS QUE PERMITAN EL DESARROLLO DE LA PLATAFORMA DE PORTALES E-MÉXICO; ASÍ COMO, INTEGRAR Y ACTUALIZAR NUEVOS PORTALES CON CONTENIDOS DE VALOR, MEDIANTE REVISIONES PERIÓDICAS SOBRE SU FUNCIONAMIENTO Y CON EL SEGUIMIENTO A LAS VISITAS E IMPACTO QUE REFLEJÓ; ASÍ COMO, ATENDIENDO LAS SOLICITUDES DE DIFUSIÓN DE INFORMACIÓN HECHAS POR LAS INSTITUCIONES DEL GOBIERNO FEDERAL, ESTATAL Y MUNICIPAL, CON LA FINALIDAD DE OFRECER INFORMACIÓN OPORTUNA Y DE INTERÉS PARA LOS DIFERENTES SECTORES A LOS QUE IMPACTA LA PLATAFORMA DE PORTALES DEL SISTEMA NACIONAL E-MÉXICO.
2	DETERMINAR LAS ESTRATEGIAS QUE INCREMENTEN EL NÚMERO DE VISITAS A LOS PORTALES DEL SISTEMA NACIONAL E-MÉXICO, IDENTIFICANDO LOS TEMAS DE MAYOR INTERÉS PARA LA POBLACIÓN; ASÍ COMO, ANALIZANDO LOS REPORTES SOBRE EL MONITOREO DE LAS VISITAS REALIZADAS POR LOS USUARIOS A LOS PORTALES DEL SISTEMA NACIONAL E-MÉXICO, CON LA FINALIDAD DE CONOCER LA DEMANDA ACTUAL DE LOS USUARIOS DE LOS PORTALES DEL SISTEMA NACIONAL E- MÉXICO QUE SIRVA COMO BASE PARA LA IMPLEMENTACIÓN DE PROYECTOS QUE COADYUVEN A INSERTAR A LA POBLACIÓN EN LA SOCIEDAD DE LA INFORMACIÓN Y EL CONOCIMIENTO.
3	EMITIR MEDIDAS Y DEFINIR HERRAMIENTAS TÉCNICAS Y OPERATIVAS DE USO Y APLICACIÓN QUE MEJOREN LAS PLATAFORMAS TECNOLÓGICAS, MEDIANTE LA REVISIÓN DE LOS INDICADORES DE FRECUENCIA Y RECORDACIÓN DE LOS MENSAJES DE E-MÉXICO Y ANALIZANDO LOS REPORTES DE RESULTADOS DEL MONITOREO REALIZADO A ÉSTAS, A FIN DE VIGILAR LA OPERACIÓN ADECUADA DE LA PLATAFORMA DE PORTALES DEL SISTEMA NACIONAL E-MÉXICO E IMPLEMENTAR EN CASO DE SER OPORTUNO LAS MEDIDAS CORRECTIVAS NECESARIAS Y ASEGURAR CON ELLO UN SERVICIO DE CALIDAD A LOS USUARIOS.
4	EVALUAR LOS PROYECTOS PRESENTADOS PARA EL DESARROLLO DE NUEVOS PORTALES DENTRO DEL SISTEMA NACIONAL E-MÉXICO, MEDIANTE EL ANÁLISIS DE LAS PROPUESTAS, ESTRUCTURAS DE LOS TEMAS Y LA REVISIÓN DE LOS CONTENIDOS SUSCEPTIBLES A DIFUNDIR EN DICHOS PORTALES, CON LA FINALIDAD DE IDENTIFICAR LOS TEMAS DESARROLLADOS DENTRO DE LOS PORTALES, INTEGRAR UN MAYOR NÚMERO DE OPCIONES EN EL MENÚ Y ASÍ ATRAER A MÁS USUARIOS DE DISTINTOS SECTORES Y CON DIVERSOS INTERESES.
5	FIJAR PLANES DE TRABAJO QUE PERMITAN DETECTAR POSIBLES SOCIOS ESTRATÉGICOS, NACIONALES E INTERNACIONALES, EN LA IMPLEMENTACIÓN DE NUEVAS BASES TECNOLÓGICAS O DESARROLLO EN MATERIA DE PLATAFORMAS, MEDIANTE LA CALENDARIZACIÓN DE EVENTOS Y LA PARTICIPACIÓN EN REUNIONES, CONGRESOS Y CONVENCIONES RELACIONADOS A TEMAS DE TECNOLÓGICAS DE LA INFORMACIÓN Y LA COMUNICACIÓN, CON LA FINALIDAD DE CONOCER Y ANALIZAR SUS TECNOLÓGICAS Y ASÍ PODER DETERMINAR AQUELLAS SUSCEPTIBLES DE ADAPTAR A LA PLATAFORMA DE PORTALES E-MÉXICO.



**DESCRIPCIÓN Y PERFIL DE PUESTOS DE LA APF
UNIDAD DE POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL
DIRECCIÓN GENERAL DE ORGANIZACIÓN Y REMUNERACIONES DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL**

6	DETECTAR LA NECESIDAD DE IMPLEMENTAR NUEVAS TECNOLOGÍAS PARA EL DESARROLLO DEL SISTEMA NACIONAL E-MÉXICO QUE AYUDEN A CONDUCIR AL PAÍS HACIA LA SOCIEDAD DE LA INFORMACIÓN Y EL CONOCIMIENTO, MEDIANTE LA ELABORACIÓN Y PRESENTACIÓN DE INFORMES SOBRE DICHO TEMA CONSIDERANDO LA REVISIÓN Y ANÁLISIS DE INFORMACIÓN RELACIONADA CON EL TEMA DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LA COMUNICACIÓN, CON LA FINALIDAD DE INFORMAR AL COORDINADOR DEL SISTEMA NACIONAL E-MÉXICO PARA QUE SE APRUEBEN LAS INICIATIVAS Y PROSEGUIR CON LO PLANES DE ADQUISICIÓN O IMPLEMENTACIÓN DE ESTAS HERRAMIENTAS.
7	FIJAR EL MARCO REFERENCIAL DEL ANÁLISIS DADO (DEBILIDADES, AMENAZAS, FORTALEZAS Y OPORTUNIDADES) EN ADOPCIÓN DE NUEVAS TECNOLOGÍAS PARA LA OPERACIÓN DE LA PLATAFORMA DE PORTALES E-MÉXICO, A TRAVÉS DE LA VALORACIÓN DE LAS PROPUESTAS DISPONIBLES EN EL MERCADO, EN CADA UNO DE LOS APARTADOS ANTERIORMENTE MENCIONADOS; ASÍ COMO, LAS ENCONTRADAS EN LOS CONGRESOS Y CONVENCIONES, CON LA FINALIDAD DE DETERMINAR CUALES SON SUSCEPTIBLES DE APLICAR EN LA PLATAFORMA DE PORTALES DEL SISTEMA NACIONAL E-MÉXICO.
8	INFORMAR LOS AVANCES EN LA IMPLEMENTACIÓN DEL DESARROLLO DE NUEVAS PLATAFORMAS TECNOLÓGICAS AL COORDINADOR DEL SISTEMA NACIONAL E-MÉXICO, MEDIANTE LA PRESENTACIÓN DE INFORMES DETALLADOS SOBRE LOS BENEFICIOS, LIMITACIONES, REQUERIMIENTOS TÉCNICOS Y FINANCIEROS DE CADA UNA DE LAS PROPUESTAS, CON LA FINALIDAD DE OFRECER ELEMENTOS QUE PERMITAN TOMAR DECISIONES SOBRE CUÁL O CUÁLES DE ÉSTAS TECNOLOGÍAS PUEDEN POTENCIAR LOS SERVICIOS DIGITALES BRINDADOS A LA CIUDADANÍA POR MEDIO DE LA PLATAFORMA DE PORTALES E-MÉXICO.
9	EMITIR LÍNEAS DE ACCIÓN REFERENTES A LA INVESTIGACIÓN DE ENTORNOS, QUE PERMITAN DETECTAR NUEVOS ACTORES GUBERNAMENTALES Y NO GUBERNAMENTALES INTERESADOS EN DIFUNDIR SUS CONTENIDOS INFORMATIVOS A TRAVÉS DE LOS PORTALES DE E-MÉXICO, MEDIANTE LA COORDINACIÓN DE REUNIONES DE TRABAJO CON LOS PARTICIPANTES DE LOS PROYECTOS, ESTABLECIENDO PROCEDIMIENTOS DE INTEGRACIÓN DE NUEVOS PROSPECTOS DE ACUERDOS DE COLABORACIÓN INSTITUCIONAL, CON LA FINALIDAD DE INTEGRAR A UN MAYOR NÚMERO DE PARTICIPANTES EN LA RED INTERINSTITUCIONAL; ASÍ COMO, EL NÚMERO DE CONTENIDOS PUBLICADOS EN LOS PORTALES DEL SISTEMA.
10	ESTABLECER CANALES Y MEDIOS DE COMUNICACIÓN CON NUEVOS ACTORES DE LA SOCIEDAD (GUBERNAMENTALES Y NO GUBERNAMENTALES) QUE PARTICIPAN EN LA DEFINICIÓN DE ACUERDOS REFERENTES A LA DIFUSIÓN DE LOS CONTENIDOS DE INTERÉS, MEDIANTE LA INTEGRACIÓN DE DIRECTORIOS INSTITUCIONALES; ASÍ COMO, LA PARTICIPACIÓN EN FOROS Y REUNIONES DE TRABAJO CON ESTOS, CON LA FINALIDAD DE CONCRETAR LOS ACUERDOS CON DICHS ACTORES E INTEGRAR NUEVOS CONTENIDOS A LA PLATAFORMA DE PORTALES E-MÉXICO.
11	PROPONER REDES DE TRABAJO PARA LA DEFINICIÓN Y DESARROLLO DE LOS CONTENIDOS TEMÁTICOS, MEDIANTE LA INTEGRACIÓN DE COMITÉS EDITORIALES PARA EL DESARROLLO DE LOS MISMOS; ASÍ COMO, ESTABLECIENDO DIVERSOS CANALES DE COMUNICACIÓN CON LOS PARTICIPANTES, CON LA FINALIDAD DE PONER AL ALCANCE DE LOS CIUDADANOS PORTALES TEMÁTICOS QUE ATIENDAN LOS INTERESES DE LOS DIVERSOS GRUPOS Y CUMPLIR CON LOS ACUERDOS ESTABLECIDOS CON LOS ACTORES GUBERNAMENTALES O NO GUBERNAMENTALES.
12	CONDUCIR EL DESARROLLO DE TRABAJOS INTERINSTITUCIONALES EN MATERIA SELECCIÓN E INTEGRACIÓN DE CONTENIDOS, MEDIANTE LA SUPERVISIÓN Y PARTICIPACIÓN EN COMITÉS EDITORIALES, EN MATERIA DE DESARROLLO E INTEGRACIÓN DE CONTENIDOS; ASÍ COMO, LA VERIFICACIÓN Y ADAPTACIÓN DE LA INFORMACIÓN QUE SE MANEJA EN LOS DISTINTOS TEMAS, CON LA FINALIDAD DE ALINEAR LOS PROYECTOS DE CONTENIDOS A LOS FINES DEL SISTEMA NACIONAL E-MÉXICO Y QUE CONTRIBUYAN O CONDUZCAN AL PAÍS A SER UNA SOCIEDAD CON HERRAMIENTAS DE INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN.
13	PROPONER AL COORDINADOR DEL SISTEMA NACIONAL E-MÉXICO LA REALIZACIÓN DE NUEVOS PROYECTOS EN MATERIA DE E-SALUD Y E-APRENDIZAJE, MEDIANTE LA ELABORACIÓN DETALLADA DE ESTUDIOS QUE DEN CUENTA DE ESQUEMAS NOVEDOSOS DE COLABORACIÓN ENTRE INSTITUCIONES RELACIONADAS CON ÁREAS DE LA SALUD Y EL APRENDIZAJE, CON LA FINALIDAD DE PROPORCIONAR A LOS USUARIOS DEL SISTEMA NACIONAL E-MÉXICO PROYECTOS INNOVADORES QUE ATIENDAN SUS NECESIDADES EN ÉSTOS ÁMBITOS.
14	FIJAR LOS TÉRMINOS DE REFERENCIA DE LOS PROYECTOS DE E-SALUD Y E-APRENDIZAJE QUE LE SERÁN PRESENTADOS AL COORDINADOR DEL SISTEMA NACIONAL E-MÉXICO, MEDIANTE LA REALIZACIÓN PREVIA DE ESTUDIOS DE DIAGNÓSTICO Y FACTIBILIDAD DE LOS TEMAS QUE SE PRETENDEN ABORDAR, CON EL PROPÓSITO DE PROPORCIONARLE AL COORDINADOR ELEMENTOS QUE LE PERMITAN DECIDIR QUE PROYECTO O PROYECTOS SERÁN EJECUTADOS PARA OBTENER EL IMPACTO DESEADO.
15	ESTABLECER LOS MECANISMOS DE COLABORACIÓN INTERINSTITUCIONAL, ESQUEMAS DE CONTRATACIÓN Y DEFINIR EL PRESUPUESTO BAJO LOS CUALES SE DESARROLLARÁN LOS PROYECTOS PROPUESTOS AL COORDINADOR DEL SISTEMA NACIONAL E-MÉXICO EN MATERIA DE E-SALUD Y E-APRENDIZAJE, MEDIANTE LA ASISTENCIA A REUNIONES DE TRABAJO CON LAS INSTANCIAS PARTICIPANTES EN DÓNDE SE DEFINAN ACCIONES DE PLANEACIÓN PARA CADA PROYECTO, CON LA FINALIDAD DE GARANTIZAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS OBJETIVOS Y METAS PLANTEADAS PARA CADA PROYECTO.
16	CONDUCIR EL DESARROLLO DE PROYECTOS DE E-SALUD Y E-APRENDIZAJE CONFORME A LO ESTABLECIDO EN LA NORMATIVIDAD VIGENTE EN LA MATERIA, MEDIANTE LA CORRECTA Y ADECUADA APLICACIÓN DE LOS LINEAMIENTOS Y/O NORMATIVIDAD EMITIDA POR LAS INSTITUCIONES COMPETENTES, CON EL FIN DE NO INCUMPLIR CON LA NORMATIVIDAD Y ASÍ NO RETRASAR LOS PROCESOS Y PROCEDIMIENTOS CORRESPONDIENTES PARA SU DESARROLLO.

IV. RELACIONES INTERNAS Y/O EXTERNAS.

TIPO DE RELACIÓN:

Explicar brevemente con que áreas o puestos tiene relación y ¿para qué?.



DESCRIPCIÓN Y PERFIL DE PUESTOS DE LA APF
UNIDAD DE POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL
DIRECCIÓN GENERAL DE ORGANIZACIÓN Y REMUNERACIONES DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL

INTERNAS: CON PERSONAL DE LAS DIVERSAS UNIDADES ADMINISTRATIVAS DE LA SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES INVOLUCRADAS EN EL DESARROLLO DE LAS PLATAFORMAS TECNOLÓGICAS.
EXTERNAS: CON LAS DEPENDENCIAS PARTICIPANTES EN PROYECTOS ALINEADOS AL

Elija en dónde tiene impacto la información que maneja el puesto

Característica de la información:

V. ASPECTOS RELEVANTES DEL PUESTO

Actos de autoridad específicos del puesto.

Puestos subordinados.

Trabajo de alta especialización.

Trabajo técnico calificado.

Explicar brevemente la elección de los aspectos.

*AQUELLOS DERIVADOS DE LOS MANUALES DE ORGANIZACIÓN Y PROCEDIMIENTOS, REGLAMENTOS Y DEMÁS DISPOSICIONES NORMATIVAS.
*A SU CARGO SE ENCUENTRAN LOS PUESTOS DE DIRECTOR E-APRENDIZAJE; DIRECTOR E-SALUD; SECRETARIA; SUBDIRECTOR DE INTEGRACIÓN DE PROYECTOS; SUBDIRECTOR DE SEGUIMIENTO DE PROGRAMAS INSTITUCIONALES.
*SE REQUIERE CONOCIMIENTO EN ADMINISTRACIÓN DE PROYECTOS; PLATAFORMAS TECNOLÓGICAS; ASÍ COMO DOMINIO INTERMEDIO DEL IDIOMA INGLÉS PARA SU LECTURA, HABLE Y ESCRITURA.
*MANEJO DE EQUIPO DE CÓMPUTO

Debe declarar situación patrimonial.

C. PERFIL DEL PUESTO

I. ESCOLARIDAD Y ÁREAS DE CONOCIMIENTO

NIVEL ACADÉMICO

GRADO DE AVANCE:

Capturar el área general y carrera genérica requeridas para la ocupación del puesto.

Catálogos

ÁREA GENERAL

CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS

CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS

CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS

CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS

CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS

CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS

CARRERA GENÉRICA

ADMINISTRACION

MERCADOTECNIA Y COMERCIO

ECONOMIA

CIENCIAS POLITICAS Y ADMINISTRACION PUBLICA

CONTADURIA

DERECHO

II. EXPERIENCIA LABORAL

MÍNIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA:

Capturar las áreas generales y áreas de experiencia requeridas para la ocupación del puesto.

Catálogos

ÁREA GENERAL

CIENCIAS ECONOMICAS

CIENCIAS ECONOMICAS

CIENCIAS JURIDICAS Y DERECHO

CIENCIA POLITICA

ÁREA DE EXPERIENCIA

ECONOMIA GENERAL

ORGANIZACION Y DIRECCION DE EMPRESAS

DERECHO Y LEGISLACION NACIONALES

CIENCIAS POLITICAS



DESCRIPCIÓN Y PERFIL DE PUESTOS DE LA APF
UNIDAD DE POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL
DIRECCIÓN GENERAL DE ORGANIZACIÓN Y REMUNERACIONES DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL

CIENCIAS ECONOMICAS
CIENCIAS ECONOMICAS
CIENCIA POLITICA

CONTABILIDAD
DIRECCION Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS
ADMINISTRACION PUBLICA

III. REQUERIMIENTOS O CONDICIONES ESPECÍFICAS

En caso de que el puesto requiera condiciones especiales de trabajo llene el siguiente apartado.

DISPONIBILIDAD PARA VIAJAR: FRECUENCIA: CAMBIO DE RESIDENCIA:

HORARIO DE TRABAJO: PERIODOS ESPECIALES DE TRABAJO:

CONDICIONES ESPECÍFICAS DE TRABAJO: AMBIENTALES, TEMPERATURA, RUIDO,

EL OCUPANTE DEL PUESTO SE ENCUENTRA SUJETO A CONDICIONES DE RIESGO Y/O ADVERSAS DERIVADO DE LA NECESIDAD DE VIAJAR.

ESPECIFICACIONES ERGONÓMICAS: ACCIÓN, ATRIBUTO O ELEMENTO DE LA TAREA, EQUIPO O AMBIENTE DE TRABAJO, O UNA COMBINACIÓN DE LOS ANTERIORES, QUE DETERMINA UN AUMENTO EN LA PROBABILIDAD DE DESARROLLAR ALGUNA ENFERMEDAD O LESIÓN.

IV. COMPETENCIAS O CAPACIDADES

CAPACIDADES PROFESIONALES
(Habilidades, Conocimientos, Aptitudes y/o Actitudes)

Selecciona las capacidades que corresponderán a:		
DESARROLLO ADMINISTRATIVO Y CALIDAD	Nivel de dominio	Nombre de la Capacidad Profesional
<input type="checkbox"/>	<i>Básico</i>	Elementos básicos sobre ética pública-gubernamental para los servidores públicos en la SCT
<input checked="" type="checkbox"/>	4	LIDERAZGO
<input checked="" type="checkbox"/>	4	NEGOCIACIÓN
OBSERVACIONES:	<i>SI EXISTE ALGÚN OTRO ASPECTO QUE CONSIDERE IMPORTANTE DEL PUESTO Y QUE NO ESTÉ CONSIDERADO EN EL FORMATO, ANOTARLO EN EL SIGUIENTE RECUADRO.</i>	

NOMBRE Y FIRMA

**OCUPANTE DEL PUESTO
(TOMA DE CONOCIMIENTO)**

ESPECIALISTA

JEFE INMEDIATO

DGRH o EQUIVALENTE

FECHA DE APROBACIÓN

día/mes/año.