



DESCRIPCIÓN Y PERFIL DE PUESTOS DE LA APF
UNIDAD DE POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL
DIRECCIÓN GENERAL DE ORGANIZACIÓN Y REMUNERACIONES DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL

A. DATOS GENERALES	
CÓDIGO DEL PUESTO	09-212-1-MIC014P-0000223-E-C-D
DENOMINACIÓN DEL PUESTO	JEFE DE DEPARTAMENTO DE EVALUACION TECNICA Y ECONOMICA
CARACTERÍSTICA OCUPACIONAL	C De carrera
B. DESCRIPCIÓN DEL PUESTO	
I. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO	
NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN	Secretaría de Infraestructura, Comunicaciones y Transportes
RAMA DE CARGO	Apoyo técnico
TIPO DE FUNCIONES	
A. NOMBRAMIENTO	CONFIANZA
B. FUNCIONES	SUSTANTIVAS
PUESTO DEL SUPERIOR JERÁRQUICO	SUBDIRECTOR DE EVALUACION DE PROYECTOS
UNIDAD ADMINISTRATIVA	Dirección General de Servicios Técnicos
II. OBJETIVO GENERAL DEL PUESTO:	<p>Representa la finalidad o razón sustantiva del puesto. Da cuenta del por qué ese puesto existe y cuál es el resultado o impacto que aporta para la consecución de la misión y objetivos institucionales. Debe ser específico para el puesto, medible, alcanzable, realista y congruente con las funciones y el perfil del puesto.</p> <p align="center">VERBO DE ACCION + INDICADOR DE DESEMPEÑO + SUJETO DE ACCION U OBJETO DE CONTRIBUCIÓN</p>
DESARROLLAR ESTUDIOS DE EVALUACIÓN TÉCNICA, ECONÓMICA Y DE SEGURIDAD VIAL, MEDIANTE LA APLICACIÓN DE CRITERIOS Y MÉTODOS DE USO EN INGENIERÍA DE TRÁNSITO, DETERMINANDO LA FACTIBILIDAD Y JERARQUIZACIÓN DE LAS OBRAS VIALES EN OPERACIÓN O POR CONSTRUIR, CON LA FINALIDAD DE QUE LAS DEPENDENCIAS QUE LO SOLICITEN DISPONGAN DE ELEMENTOS TÉCNICAMENTE SUSTENTADOS PARA QUE LA INFRAESTRUCTURA SE CONSTRUYA Y OPERE BAJO LOS MEJORES ESTÁNDARES DE CALIDAD Y QUE LOS RECURSOS SE ASIGNEN A LAS OBRAS DE MAYOR RENTABILIDAD.	
III. FUNCIONES	DESCRIPCIÓN DE LA FUNCIÓN ¿Qué hace? ¿Para qué lo hace? Cada función integra un conjunto de actividades. VERBO DE ACCIÓN+COMPLEMENTO+RESULTADO
1	INTEGRAR UNA BASE DE DATOS ACTUALIZADA, CONTENIENDO LOS INDICADORES FINANCIEROS Y ECONÓMICOS, MEDIANTE LA CONSULTA DE DATOS EN BANCOS NACIONALES E INTERNACIONALES Y LA CAPTURA DE LOS MISMOS UTILIZANDO LAS HERRAMIENTAS INFORMÁTICAS CON LAS QUE SE CUENTA, CON EL FIN DE CONTAR CON LA INFORMACIÓN NECESARIA QUE SIRVA COMO BASE PARA EFECTUAR LOS ESTUDIOS DE EVALUACIÓN ECONÓMICA RELACIONADOS CON LAS CARRETERAS.
2	OBTENER LOS COSTOS DE OPERACIÓN VEHICULAR PARA LOS CINCO TIPOS DE VEHÍCULOS CARACTERÍSTICOS QUE CIRCULAN EN LA RED FEDERAL DE CARRETERAS, MEDIANTE EL CÁLCULO DE LOS COSTOS DE OPERACIÓN VEHICULAR A PARTIR DE LOS COSTOS DE MERCADO DE LOS VEHÍCULOS Y SUS INSUMOS; ASÍ COMO, DE LA GEOMETRÍA DE LAS CARRETERAS, CON LA FINALIDAD DE DISPONER DE INFORMACIÓN ÚTIL PARA EVALUAR Y DETERMINAR LAS CARACTERÍSTICAS FÍSICAS DE LAS CARRETERAS Y SU RELACIÓN CON EL COSTO EN QUE OPERARÁN LOS VEHÍCULOS EN LA PLANEACIÓN, PROYECTO Y OPERACIÓN DE OBRAS VIALES.
3	EFECTUAR EVALUACIONES ECONÓMICAS DE OBRAS VIALES, CUANTIFICANDO LOS BENEFICIOS QUE LA OBRA PROPORCIONARÁ A LA COMUNIDAD Y LOS COSTOS DE CONSTRUCCIÓN DE LA OBRA, MEDIANTE EL ANÁLISIS DE LA INFORMACIÓN OBTENIDA Y EL CÁLCULO DEL VALOR PRESENTE NETO, LA RELACION BENEFICIO - COSTO Y LA TASA INTERNA DE RETORNO, CON EL PROPÓSITO DE QUE LOS RECURSOS SE ASIGNEN A LAS OBRAS DE MAYOR RENTABILIDAD PARA SU APROVECHAMIENTO.
4	ANALIZAR ESTUDIOS Y PROYECTOS PARA LA MODERNIZACIÓN O CONSERVACIÓN DE CARRETERAS ELABORADOS POR OTRAS DEPENDENCIAS DEL SECTOR, MEDIANTE LA REVISIÓN DE LOS ASPECTOS TÉCNICOS Y ECONÓMICOS CONSIDERANDO LA NORMATIVA TÉCNICA APLICABLE, CON LA FINALIDAD DE MEJORAR LAS CONDICIONES DE SEGURIDAD, COMODIDAD Y EFICIENCIA DE LAS OBRAS DE QUE SE TRATEN.
5	COLABORAR EN LA ACTUALIZACIÓN DE LEYES, REGLAMENTOS, NORMAS TÉCNICAS Y NORMAS OFICIALES MEXICANAS RELACIONADAS CON EL TRÁNSITO Y EL TRANSPORTE POR CARRETERA, MEDIANTE EL ANÁLISIS DE LA SITUACIÓN ACTUAL DE ÉSTAS PARA DETERMINAR LA CONVENIENCIA DE INCORPORAR LOS AVANCES TECNOLÓGICOS QUE EXISTEN EN EL MERCADO, CON LA FINALIDAD DE QUE EL DESARROLLO DE LAS CARRETERAS RESPONDA A LA DEMANDA DE LOS USUARIOS.
6	DISEÑAR SOLUCIONES CONCEPTUALES DE APLICACIÓN GENERAL EN PROYECTOS VIALES, MEDIANTE EL ANÁLISIS DE LA SITUACIÓN ACTUAL DE LA RED CARRETERA Y LO QUE SE REQUIERA EN EL FUTURO PARA ATENDER LA DEMANDA DEL TRANSPORTE, CON EL PROPÓSITO DE QUE LA EVOLUCIÓN DE LA INFRAESTRUCTURA RESPONDA AL DESARROLLO DEL PAÍS Y CONTRIBUIR A LA COMPETITIVIDAD DEL SECTOR TRANSPORTES.



DESCRIPCIÓN Y PERFIL DE PUESTOS DE LA APF
UNIDAD DE POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL
DIRECCIÓN GENERAL DE ORGANIZACIÓN Y REMUNERACIONES DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL

7	EVALUAR LA SEGURIDAD VIAL EN LOS CORREDORES CARRETEROS, MEDIANTE LA INSPECCIÓN IN SITU DE LAS CONDICIONES DE LAS VIALIDADES COMPARÁNDOLAS CON LA NORMATIVA PARA LA INFRAESTRUCTURA DEL TRANSPORTE, CON EL FIN DE DISPONER DE INFORMACIÓN ÚTIL PARA EL DESARROLLO DE PROGRAMAS TENDIENTES A MEJORAR LAS CONDICIONES DE SEGURIDAD DEL TRÁNSITO.
8	EVALUAR LOS SERVICIOS QUE SE PRESTAN AL USUARIO EN LAS AUTOPISTAS Y PUENTES DE CUOTA, MEDIANTE OBSERVACIONES DE CAMPO, IDENTIFICANDO AQUÉLLAS QUE NO CUMPLAN CON LOS ESTÁNDARES DE CALIDAD CONFORME AL PROCEDIMIENTO QUE PARA EL EFECTO SE TIENE ESTABLECIDO, CON LA FINALIDAD DE QUE EN LAS AUTOPISTAS DE CUOTA PROPORCIONEN A LOS USUARIOS SERVICIOS ADECUADOS Y DE LA MÁS ALTA CALIDAD.
9	INTEGRAR LA PROPUESTA DE ATENCIÓN DE PUNTOS DE CONFLICTO EN LAS CARRETERAS FEDERALES LIBRES DE PEAJE, MEDIANTE EL ANÁLISIS DE LA INFORMACIÓN DE LAS PARTES DE ACCIDENTES DE TRÁNSITO PARA IDENTIFICAR LOS SITIOS PELIGROSOS; ASÍ COMO, DE LAS CAUSAS QUE LOS PRODUCEN, CON LA FINALIDAD DE QUE SE EFECTÚEN LAS MODIFICACIONES QUE SEAN NECESARIAS A LA INFRAESTRUCTURA Y EVITAR EN LA MEDIDA QUE SEA POSIBLE ACCIDENTES VEHICULARES.

IV. RELACIONES INTERNAS Y/O EXTERNAS.

TIPO DE RELACIÓN:

Explicar brevemente con que áreas o puestos tiene relación y ¿para qué?.

RELACIONES INTERNAS: CON LA DIRECCIÓN GENERAL DE DESARROLLO CARRETERO, LA DIRECCIÓN GENERAL DE CONSERVACIÓN DE CARRETERAS Y CON EL INSTITUTO MEXICANO DEL TRANSPORTE.

Elija en dónde tiene impacto la información que maneja el puesto

Característica de la información:

V. ASPECTOS RELEVANTES DEL PUESTO

<input type="text" value="Puestos subordinados."/>	<input type="text" value="Trabajo técnico calificado."/>
<input type="text" value="Trabajo de alta especialización."/>	<input type="text" value="Actos de autoridad específicos del puesto."/>

Explicar brevemente la elección de los aspectos.

*A SU CARGO SE ENCUENTRAN LOS PUESTOS DE ESPECIALISTA EN INGENIERÍA DE TRÁNSITO.
*MANEJO DE EQUIPO DE CÓMPUTO Y PAQUETERÍA OFFICE.
*REQUIERE CONOCIMIENTO EN EVALUACIÓN ECONÓMICA DE PROYECTOS DE OBRA VIALES; EVALUACIÓN DE LA SEGURIDAD VIAL; CARACTERÍSTICAS DEL TRÁNSITO; LEY DE RESPONSABILIDADES DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA, TÍTULO PRIMERO, CAPÍTULO ÚNICO, DISPOSICIONES GENERALES (ART. 1 Y 6) Y TÍTULO SEGUNDO CAPÍTULO I (ART. 7 Y 9); REGLAMENTO INTERIOR DE LA SCT, ARTÍCULO 17, FRACCIONES I, II Y VI.
*AQUELLOS DERIVADOS DE LOS MANUALES DE ORGANIZACIÓN Y PROCEDIMIENTOS.

Debe declarar situación patrimonial.

C. PERFIL DEL PUESTO

I. ESCOLARIDAD Y ÁREAS DE CONOCIMIENTO

NIVEL ACADÉMICO

GRADO DE AVANCE:

Capturar el área general y carrera genérica requeridas para la ocupación del puesto.

Catálogos

<input type="text" value="ÁREA GENERAL"/>	<input type="text" value="CARRERA GENÉRICA"/>
<input type="text" value="INGENIERIA Y TECNOLOGIA"/>	<input type="text" value="INGENIERIA"/>
<input type="text" value="INGENIERIA Y TECNOLOGIA"/>	<input type="text" value="INGENIERIA CIVIL"/>

II. EXPERIENCIA LABORAL

MÍNIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA:

Capturar las áreas generales y áreas de experiencia requeridas para la ocupación del puesto.

Catálogos



DESCRIPCIÓN Y PERFIL DE PUESTOS DE LA APF
UNIDAD DE POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL
DIRECCIÓN GENERAL DE ORGANIZACIÓN Y REMUNERACIONES DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL

ÁREA GENERAL	ÁREA DE EXPERIENCIA								
CIENCIA POLITICA	ADMINISTRACION PUBLICA								
III. REQUERIMIENTOS O CONDICIONES ESPECÍFICAS									
En caso de que el puesto requiera condiciones especiales de trabajo llene el siguiente apartado.									
DISPONIBILIDAD PARA VIAJAR:	<table style="width:100%;"> <tr> <td style="width:33%;"><input type="text" value="SI"/></td> <td style="width:33%;">FRECUENCIA: <input type="text" value="EN OCASIONES"/></td> <td style="width:33%;">CAMBIO DE RESIDENCIA: <input type="text"/></td> </tr> <tr> <td>HORARIO DE TRABAJO:</td> <td><input type="text" value="HORARIO DIURNO"/></td> <td>PERIODOS ESPECIALES DE TRABAJO: <input type="text"/></td> </tr> </table>	<input type="text" value="SI"/>	FRECUENCIA: <input type="text" value="EN OCASIONES"/>	CAMBIO DE RESIDENCIA: <input type="text"/>	HORARIO DE TRABAJO:	<input type="text" value="HORARIO DIURNO"/>	PERIODOS ESPECIALES DE TRABAJO: <input type="text"/>		
<input type="text" value="SI"/>	FRECUENCIA: <input type="text" value="EN OCASIONES"/>	CAMBIO DE RESIDENCIA: <input type="text"/>							
HORARIO DE TRABAJO:	<input type="text" value="HORARIO DIURNO"/>	PERIODOS ESPECIALES DE TRABAJO: <input type="text"/>							
CONDICIONES ESPECÍFICAS DE TRABAJO: AMBIENTALES, TEMPERATURA, RUIDO,	<input type="text" value="EL OCUPANTE DEL PUESTO SE ENCUENTRA SUJETO A CONDICIONES DE RIESGO Y/O ADVERSAS DERIVADO DE LA NECESIDAD DE VIAJAR ESPORÁDICAMENTE."/>								
ESPECIFICACIONES ERGONÓMICAS: ACCIÓN, ATRIBUTO O ELEMENTO DE LA TAREA, EQUIPO O AMBIENTE DE TRABAJO, O UNA COMBINACIÓN DE LOS ANTERIORES, QUE DETERMINA UN AUMENTO EN LA PROBABILIDAD DE DESARROLLAR ALGUNA ENFERMEDAD O LESIÓN.	<input type="text"/>								
IV. COMPETENCIAS O CAPACIDADES									
CAPACIDADES PROFESIONALES (Habilidades, Conocimientos, Aptitudes y/o Actitudes)									
Selecciona las capacidades que corresponderán a:									
<i>DESARROLLO ADMINISTRATIVO Y CALIDAD</i>	<table border="1" style="width:100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width:20%;">Nivel de dominio</th> <th style="width:80%;">Nombre de la Capacidad Profesional</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td align="center"><input type="checkbox"/></td> <td>BÁSICO ELEMENTOS BÁSICOS SOBRE ÉTICA PÚBLICA-GUBERNAMENTAL PARA LOS SERVIDORES PÚBLICOS EN LA SICT</td> </tr> <tr> <td align="center"><input checked="" type="checkbox"/></td> <td>2 TRABAJO EN EQUIPO</td> </tr> <tr> <td align="center"><input checked="" type="checkbox"/></td> <td>2 NEGOCIACIÓN</td> </tr> </tbody> </table>	Nivel de dominio	Nombre de la Capacidad Profesional	<input type="checkbox"/>	BÁSICO ELEMENTOS BÁSICOS SOBRE ÉTICA PÚBLICA-GUBERNAMENTAL PARA LOS SERVIDORES PÚBLICOS EN LA SICT	<input checked="" type="checkbox"/>	2 TRABAJO EN EQUIPO	<input checked="" type="checkbox"/>	2 NEGOCIACIÓN
Nivel de dominio	Nombre de la Capacidad Profesional								
<input type="checkbox"/>	BÁSICO ELEMENTOS BÁSICOS SOBRE ÉTICA PÚBLICA-GUBERNAMENTAL PARA LOS SERVIDORES PÚBLICOS EN LA SICT								
<input checked="" type="checkbox"/>	2 TRABAJO EN EQUIPO								
<input checked="" type="checkbox"/>	2 NEGOCIACIÓN								
OBSERVACIONES:	<i>SI EXISTE ALGÚN OTRO ASPECTO QUE CONSIDERE IMPORTANTE DEL PUESTO Y QUE NO ESTÉ CONSIDERADO EN EL FORMATO, ANOTARLO EN EL SIGUIENTE RECUADRO.</i>								
NOMBRE Y FIRMA									
<input type="text"/> OCUPANTE DEL PUESTO (TOMA DE CONOCIMIENTO)	<input type="text"/> JEFE INMEDIATO								
<input type="text"/> ESPECIALISTA	<input type="text"/> DGRH o EQUIVALENTE								
FECHA DE APROBACIÓN	<input type="text"/> día/mes/año.								