



DESCRIPCIÓN Y PERFIL DE PUESTOS DE LA APF
UNIDAD DE POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL
DIRECCIÓN GENERAL DE ORGANIZACIÓN Y REMUNERACIONES DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL

A. DATOS GENERALES	
CÓDIGO DEL PUESTO	09-214-1-MIC017P-0000215-E-C-D
DENOMINACIÓN DEL PUESTO	DIRECCIÓN DE PLANEACIÓN
CARACTERÍSTICA OCUPACIONAL	C De carrera
B. DESCRIPCIÓN DEL PUESTO	
I. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO	
NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN	Secretaría de Infraestructura, Comunicaciones y Transportes
RAMA DE CARGO	Apoyo técnico
TIPO DE FUNCIONES	
A. NOMBRAMIENTO	CONFIANZA
B. FUNCIONES	SUSTANTIVAS
PUESTO DEL SUPERIOR JERÁRQUICO	COORDINADOR TECNICA DE PLANEACION DE INFRAESTRUCTURA CARRETERA
UNIDAD ADMINISTRATIVA	Dirección General de Desarrollo Carretero
II. OBJETIVO GENERAL DEL PUESTO:	<p>Representa la finalidad o razón sustantiva del puesto. Da cuenta del por qué ese puesto existe y cuál es el resultado o impacto que aporta para la consecución de la misión y objetivos institucionales. Debe ser específico para el puesto, medible, alcanzable, realista y congruente con las funciones y el perfil del puesto.</p> <p align="center">VERBO DE ACCION + INDICADOR DE DESEMPEÑO + SUJETO DE ACCION U OBJETO DE CONTRIBUCIÓN</p>
<p>DIRIGIR LAS DIVERSAS ACTIVIDADES PARA LLEVAR ACABO EL PROCESO DE PLANEACIÓN DE INFRAESTRUCTURA CARRETERA, INCORPORANDO ELEMENTOS TÉCNICOS, ECONÓMICOS Y FINANCIEROS, ASÍ COMO, HACIENDO USO DE LAS TÉCNICAS DE PLANEACIÓN ESTRATÉGICA Y PROSPECTIVA, CON LA FINALIDAD DE PROPORCIONAR LOS ELEMENTOS NECESARIOS PARA LA INTEGRACIÓN DE PROGRAMAS Y PROYECTOS DE INVERSIÓN DE CORTO, MEDIANO Y LARGO PLAZO, QUE PERMITAN EL DESARROLLO EQUILIBRADO DE LAS REGIONES DEL PAÍS.</p>	
III. FUNCIONES	<p>DESCRIPCIÓN DE LA FUNCIÓN ¿Qué hace? ¿Para qué lo hace? Cada función integra un conjunto de actividades. VERBO DE ACCIÓN+COMPLEMENTO+RESULTADO</p>
1	PARTICIPAR EN LA DEFINICIÓN DE POLÍTICAS, PLANES, LINEAMIENTOS Y ESTRATEGIAS QUE PERMITAN APOYAR E INCENTIVAR EL DESARROLLO DEL SECTOR CARRETERO, MEDIANTE EL DESARROLLO DE ESTUDIOS DE GRAN VISIÓN, CON LA FINALIDAD DE IMPULSAR EL BIENESTAR SOCIAL Y ECONÓMICO DE LAS REGIONES DEL PAÍS.
2	DIRIGIR LAS ACCIONES REFERENTES A LA PLANEACIÓN DEL SISTEMA DE CARRETERAS Y PUENTES FEDERALES, MEDIANTE EL ANÁLISIS DE LAS CONDICIONES ACTUALES DE LA INFRAESTRUCTURA Y LOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS Y EL DESARROLLO DE PROPUESTAS, CON LA FINALIDAD DE INTEGRAR CARTERAS DE PROGRAMAS Y PROYECTOS DE INVERSIÓN.
3	PARTICIPAR EN LA DEFINICIÓN DEL ESQUEMA DE FINANCIAMIENTO MÁS ADECUADO PARA EL DESARROLLO DE CADA UNO DE LOS PROYECTOS DE INVERSIÓN, MEDIANTE EL DESARROLLO DE ANÁLISIS ECONÓMICOS Y FINANCIEROS, CON LA FINALIDAD DE ESTABLECER LA FUENTE DE RECURSOS Y LA PRIORIDAD PARA SU EJECUCIÓN.
4	CONSOLIDAR LOS PLANES ESTRATÉGICOS DEL SUBSECTOR CARRETERO, MEDIANTE LA APLICACIÓN DEL PROCESO DE PLANEACIÓN Y LA RECOPIACIÓN DE ESTUDIOS REGIONALES DE GRAN VISIÓN, CON LA FINALIDAD DE COADYUVAR EN LA INTEGRACIÓN DEL PROGRAMA SECTORIAL DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES.
5	DEFINIR ESTRATEGIAS PARA LA FORMULACIÓN DE PROGRAMAS ANUALES Y MULTIANUALES DE INVERSIÓN, POR MEDIO DEL ANÁLISIS DE LOS TECHOS PRESUPUESTALES DISPONIBLES EN CADA UNA DE LAS FUENTES DE FINANCIAMIENTO, CON LA FINALIDAD DE EJECUTAR LAS OBRAS PRIORITARIAS EN MATERIA DE INFRAESTRUCTURA.
6	IMPLEMENTAR MECANISMOS QUE PERMITAN DAR SEGUIMIENTO A LA EJECUCIÓN DE LOS PROGRAMAS DE INVERSIÓN, MEDIANTE EL ANÁLISIS DE LOS AVANCES FÍSICOS Y FINANCIEROS, ASÍ COMO ANALIZANDO LA FACTIBILIDAD ECONÓMICA DE LOS MISMOS, CON LA FINALIDAD DE DETERMINAR LOS RECURSOS NECESARIOS PARA CONCLUIR OBRAS EN PROCESO.



**DESCRIPCIÓN Y PERFIL DE PUESTOS DE LA APF
UNIDAD DE POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL
DIRECCIÓN GENERAL DE ORGANIZACIÓN Y REMUNERACIONES DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL**

7	CONSOLIDAR LAS CARTERAS DE PROYECTOS DE INFRAESTRUCTURA CARRETERA, MEDIANTE EL ANÁLISIS Y APLICACIÓN DE LAS DIFERENTES FUENTES DE RECURSOS, CON LA FINALIDAD DE PROPICIAR QUE SE LLEVEN A CABO DE ACUERDO A LO PROGRAMADO.
8	DIRIGIR LAS ACTIVIDADES ENCAMINADAS AL DESARROLLO DE LOS ESTUDIOS TÉCNICOS, MEDIANTE EL USO DE HERRAMIENTAS ESPECIALIZADAS INFORMÁTICAS Y DE PAQUETERÍA COMPUTACIONAL, CON LA FINALIDAD DE FORTALECER LOS PROCESOS DE PLANEACIÓN Y PROGRAMACIÓN DE INVERSIONES.
9	DIRIGIR EL DESARROLLO DE ESTUDIOS DE INGENIERÍA EN MATERIA DE INFRAESTRUCTURA Y DE DEMANDA DE TRÁNSITO, MEDIANTE LA CONFORMACIÓN DE GRUPOS INTERDISCIPLINARIOS CON LA PARTICIPACIÓN DE ESPECIALISTAS EN DIVERSAS ÁREAS, CON LA FINALIDAD DE GENERAR INFORMACIÓN QUE SIRVA DE APOYO PARA EL PROCESO DE PLANEACIÓN Y PROGRAMACIÓN DE PROYECTOS.
10	DIRIGIR LAS ACTIVIDADES RELACIONADAS CON LA ORGANIZACIÓN Y SEGUIMIENTO DE LA INFORMACIÓN EN MATERIA DE ESTUDIOS TÉCNICOS Y DE INGENIERÍA, MEDIANTE LA INTEGRACIÓN DE BANCOS DE DATOS Y HERRAMIENTAS ANALÍTICAS, CON LA FINALIDAD DE DISPONER DE INFORMACIÓN CONFIABLE Y OPORTUNA QUE ORIENTE EL DESARROLLO DE LOS PROGRAMAS DE INVERSIÓN.
11	ADMINISTRAR EL SISTEMA DE INFORMACIÓN GEOGRÁFICA DE LOS TRAMOS CARRETEROS PROYECTADOS, EN CONSTRUCCIÓN Y EN OPERACIÓN, A TRAVÉS DEL USO DE HERRAMIENTAS DE TECNOLOGÍA DE PUNTA, CON LA FINALIDAD DE APOYAR LA PLANEACIÓN Y LA GESTIÓN DE PROYECTOS CARRETEROS.
12	PARTICIPAR EN LOS PROCESOS DE PLANEACIÓN REGIONAL EN MATERIA DE INFRAESTRUCTURA CARRETERA, MEDIANTE LA INTERACCIÓN CON LOS CONSEJOS REGIONALES DE INFRAESTRUCTURA, CON LA FINALIDAD DE DEFINIR LAS PRIORIDADES EN MATERIA DE DESARROLLO CARRETERO A NIVEL REGIONAL Y LOCAL.
13	PROPONER, EN COORDINACION CON LOS CONSEJOS REGIONALES DE INFRAESTRUCTURA, METODOLOGÍAS DE EVALUACIÓN Y PRIORIZACION DE PROYECTOS DE INFRAESTRUCTURA CARRETERA, CON LA FINALIDAD DE OPTIMIZAR LA ASIGNACIÓN DE INVERSIONES EN CADA UNA DE LAS CINCO MESORREGIONES DEL PAÍS.
14	COORDINAR LAS DIFERENTES ACTIVIDADES NECESARIAS PARA LA ACTUALIZACIÓN Y PRIORIZACIÓN DE LA CARTERA DE PROYECTOS DE CONSTRUCCIÓN Y MODERNIZACIÓN DE CARRETERAS, MEDIANTE LA APLICACIÓN DE MODELOS CUALITATIVOS Y CUANTITATIVOS EN MATERIA DE TRANSPORTE, CON LA FINALIDAD DE DISPONER DE UNA HERRAMIENTA DE PLANEACIÓN PARA LA ASIGNACIÓN DE RECURSOS PRESUPUESTALES.
15	PARTICIPAR EN LAS REUNIONES REGIONALES DE INFRAESTRUCTURA, ORIENTANDO A LOS PARTICIPANTES EN EL PROCESO DE INTEGRACIÓN DE LAS CARTERAS DE PROYECTOS, CON LA FINALIDAD DE RECOPIRAR LAS OBRAS NECESARIAS EN MATERIA DE MODERNIZACIÓN Y CONSTRUCCIÓN DE CARRETERAS Y PUENTES.

IV. RELACIONES INTERNAS Y/O EXTERNAS.

TIPO DE RELACIÓN:

Explicar brevemente con que áreas o puestos tiene relación y ¿para qué?.

INTERNAS: CON DIFERENTES ÁREAS DE LA DIRECCIÓN GENERAL DE CONSERVACIÓN DE CARRETERAS Y CON DIRECCIONES GENERALES DE LA SCT. EXTERNAS: CON LA SECRETARÍA DE HACIENDO Y CRÉDITO PÚBLICO, PRESIDENCIA DE LA REPÚBLICA Y CON REPRESENTANTES DE GOBIERNOS ESTATALE

Elija en dónde tiene impacto la información que maneja el puesto

Característica de la información:

V. ASPECTOS RELEVANTES DEL PUESTO



DESCRIPCIÓN Y PERFIL DE PUESTOS DE LA APF
UNIDAD DE POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL
DIRECCIÓN GENERAL DE ORGANIZACIÓN Y REMUNERACIONES DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL

Explicar brevemente la elección de los aspectos.

*ACTOS DE AUTORIDAD DERIVADOS DEL REGLAMENTO INTERIOR DE LA SCT, MANUALES DE ORGANIZACIÓN Y PROCEDIMIENTOS, ASÍ COMO DE LAS DEMÁS DISPOSICIONES NORMATIVAS Y LEGALES APLICABLES.
*A SU CARGO SE ENCUENTRAN LOS PUESTOS DE SUBDIRECTOR DE PROGRAMACIÓN Y SUBDIRECTOR TÉCNICO.
*REQUIERE DE CONOCIMIENTOS DEL MARCO NORMATIVO Y LEGAL DEL SECTOR INFRAESTRUCTURA Y DEL MARCO OPERACIONAL EN MATERIA DE DESARROLLO CARRETERO; ADEMÁS DE MANEJO DE CÓMPUTO Y DOMINIO DEL IDIOMA INGLÉS.

Debe declarar situación patrimonial.

C. PERFIL DEL PUESTO

I. ESCOLARIDAD Y ÁREAS DE CONOCIMIENTO

NIVEL ACADÉMICO
GRADO DE AVANCE:

Capturar el área general y carrera genérica requeridas para la ocupación del puesto.

Catálogos

ÁREA GENERAL	CARRERA GENÉRICA
INGENIERIA Y TECNOLOGIA	INGENIERIA CIVIL
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	ARQUITECTURA
INGENIERIA Y TECNOLOGIA	ARQUITECTURA
EDUCACION Y HUMANIDADES	ARQUITECTURA

II. EXPERIENCIA LABORAL

MÍNIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA:

Capturar las áreas generales y áreas de experiencia requeridas para la ocupación del puesto.

Catálogos

ÁREA GENERAL	ÁREA DE EXPERIENCIA
CIENCIA POLITICA	ADMINISTRACION PUBLICA
CIENCIAS TECNOLOGICAS	TECNOLOGIA DE LOS SISTEMAS DE TRANSPORTE

III. REQUERIMIENTOS O CONDICIONES ESPECÍFICAS

En caso de que el puesto requiera condiciones especiales de trabajo llene el siguiente apartado.

DISPONIBILIDAD PARA VIAJAR: FRECUENCIA: CAMBIO DE RESIDENCIA:
HORARIO DE TRABAJO: PERIODOS ESPECIALES DE TRABAJO:
CONDICIONES ESPECÍFICAS DE TRABAJO: AMBIENTALES, TEMPERATURA, RUIDO,

ESPECIFICACIONES ERGONÓMICAS: ACCIÓN, ATRIBUTO O ELEMENTO DE LA TAREA, EQUIPO O AMBIENTE DE TRABAJO, O UNA COMBINACIÓN DE LOS ANTERIORES, QUE DETERMINA UN AUMENTO EN LA PROBABILIDAD DE DESARROLLAR ALGUNA ENFERMEDAD O LESIÓN.

IV. COMPETENCIAS O CAPACIDADES

CAPACIDADES PROFESIONALES

(Habilidades, Conocimientos, Aptitudes y/o Actitudes)

Selecciona las capacidades que corresponderán a:		
DESARROLLO ADMINISTRATIVO Y CALIDAD	Nivel de dominio	Nombre de la Capacidad Profesional
<input type="checkbox"/>	BÁSICO	ELEMENTOS BÁSICOS SOBRE ÉTICA PÚBLICA-GUBERNAMENTAL PARA LOS SERVIDORES PÚBLICOS EN LA SICT



**DESCRIPCIÓN Y PERFIL DE PUESTOS DE LA APF
UNIDAD DE POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL
DIRECCIÓN GENERAL DE ORGANIZACIÓN Y REMUNERACIONES DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL**

<input checked="" type="checkbox"/>	4	NEGOCIACIÓN
<input checked="" type="checkbox"/>	4	LIDERAZGO
OBSERVACIONES:	<i>SI EXISTE ALGÚN OTRO ASPECTO QUE CONSIDERE IMPORTANTE DEL PUESTO Y QUE NO ESTÉ CONSIDERADO EN EL FORMATO, ANOTARLO EN EL SIGUIENTE RECUADRO.</i>	
NOMBRE Y FIRMA		
<div style="border: 1px solid black; width: 200px; height: 50px; margin: 0 auto;"></div> <p>OCUPANTE DEL PUESTO (TOMA DE CONOCIMIENTO)</p>	<div style="border: 1px solid black; width: 200px; height: 50px; margin: 0 auto;"></div> <p>JEFE INMEDIATO</p>	
<div style="border: 1px solid black; width: 200px; height: 50px; margin: 0 auto;"></div> <p>ESPECIALISTA</p>	<div style="border: 1px solid black; width: 200px; height: 50px; margin: 0 auto;"></div> <p>DGRH o EQUIVALENTE</p>	
<p>FECHA DE APROBACIÓN</p>	<div style="border: 1px solid black; width: 150px; height: 20px; margin: 0 auto;"></div> <p><i>día/mes/año.</i></p>	