



**DESCRIPCIÓN Y PERFIL DE PUESTOS DE LA APF
UNIDAD DE POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL
DIRECCIÓN GENERAL DE ORGANIZACIÓN Y REMUNERACIONES DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL**

A. DATOS GENERALES	
CÓDIGO DEL PUESTO	09-214-1-MIC015P-0000281-E-C-D
DENOMINACIÓN DEL PUESTO	SUBDIRECTOR DE ANÁLISIS Y OPTIMIZACIÓN DE MERCADOS
CARACTERÍSTICA OCUPACIONAL	C De carrera
B. DESCRIPCIÓN DEL PUESTO	
I. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO	
NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN	Secretaría de Infraestructura, Comunicaciones y Transportes
RAMA DE CARGO	Apoyo técnico
TIPO DE FUNCIONES	
A. NOMBRAMIENTO	CONFIANZA
B. FUNCIONES	SUSTANTIVAS
PUESTO DEL SUPERIOR JERÁRQUICO	DIRECCION DE OPTIMIZACION DE LA RED DE AUTOPISTAS
UNIDAD ADMINISTRATIVA	Dirección General de Desarrollo Carretero
II. OBJETIVO GENERAL DEL PUESTO:	<p>Representa la finalidad o razón sustantiva del puesto. Da cuenta del por qué ese puesto existe y cuál es el resultado o impacto que aporta para la consecución de la misión y objetivos institucionales. Debe ser específico para el puesto, medible, alcanzable, realista y congruente con las funciones y el perfil del puesto.</p> <p align="center">VERBO DE ACCION + INDICADOR DE DESEMPEÑO + SUJETO DE ACCION U OBJETO DE CONTRIBUCIÓN</p>
<p>PROPONER ACCIONES QUE INCREMENTEN LA UTILIZACIÓN DE LA INFRAESTRUCTURA DE ALTAS ESPECIFICACIONES Y QUE PERMITAN GENERAR RECURSOS ECONÓMICOS, MEDIANTE LA DEFINICIÓN DE LINEAMIENTOS METODOLÓGICOS, ANÁLISIS, CUANTIFICACIÓN, DETERMINACIÓN Y EVALUACIÓN DEL MERCADO TOTAL Y SUS SEGMENTOS POR TIPO DE USUARIO DE LAS AUTOPISTAS Y PUENTES CONCESIONADOS, ASÍ COMO A TRAVÉS DE ESTUDIOS ESPECÍFICOS DE VOLÚMENES DE TRÁNSITO, DE DEMANDA Y ECONOMÉTRICOS DE LA RED FEDERAL CONCESIONADA, CON LA FINALIDAD DE OPTIMIZAR LA UTILIZACIÓN DE LA INFRAESTRUCTURA CARRETERA DE ALTAS ESPECIFICACIONES QUE GARANTICEN LA VIABILIDAD OPERATIVA Y FINANCIERA DE LAS CONCESIONES.□</p>	
III. FUNCIONES	DESCRIPCIÓN DE LA FUNCIÓN ¿Qué hace? ¿Para qué lo hace? Cada función integra un conjunto de actividades. VERBO DE ACCIÓN+COMPLEMENTO+RESULTADO
1	PROPONER LOS LINEAMIENTOS Y ESQUEMAS METODOLÓGICOS QUE FAVOREZCAN EL ANÁLISIS, CUANTIFICACIÓN Y SEGUIMIENTO DE LOS FLUJOS VEHICULARES Y SU SEGMENTACIÓN POR TIPO DE USUARIO, MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROCEDIMIENTOS ESTADÍSTICOS Y ECONOMÉTRICOS, CON LA FINALIDAD DE DETERMINAR LA EVOLUCIÓN DEL AFORO DE LA RED CARRETERA LIBRE Y DE CUOTA PARA OPTIMIZAR LA UTILIZACIÓN DE LA INFRAESTRUCTURA CARRETERA NACIONAL.□
2	PARTICIPAR EN LA DETERMINACIÓN Y CUANTIFICACIÓN DEL TOTAL DEL MERCADO DE USARIOS CAPTADOS EN LOS CORREDORES CARRETEROS Y SU DIFERENCIACIÓN EN LAS VÍAS LIBRES Y DE CUOTA, A TRAVÉS DEL SEGUIMIENTO ESTADÍSTICO EFECTUADO POR LA SCT, ASÍ COMO CON BASE EN LOS ESTUDIOS PARTICULARES DESARROLLADOS PARA LA RED CARRETERA DE CUOTA, CON LA FINALIDAD DE PROPONER MEDIDAS PARA LA UTILIZACIÓN EFICIENTE DE LA RED CARRETERA NACIONAL.
3	PARTICIPAR EN EL ANÁLISIS Y PROYECCIÓN DE LOS VOLÚMENES DE TRANSITO EN LOS CORREDORES CARRETEROS, POR TIPO DE VEHÍCULO Y SU SEGMENTACIÓN EN VÍAS LIBRES Y DE CUOTA, A TRAVÉS DE LA APLICACIÓN DE MODELOS ESTADÍSTICOS Y ECONOMÉTRICOS, CON LA FINALIDAD DE CONOCER EL COMPORTAMIENTO ESPERADO DE LOS VOLÚMENES DE TRÁNSITO EN LOS CORREDORES CARRETEROS Y PREVER UNA DISTRIBUCIÓN EFICIENTE.
4	FORMULAR LAS MATRICES DE ELASTICIDADES PRECIO E INGRESO DE LAS AUTOPISTAS DE LA RED FEDERAL CONCESIONADA, MEDIANTE LA APLICACIÓN DE LAS METODOLOGÍAS PERTINENTES, CON LA FINALIDAD DE PARTICIPAR EN LA DETERMINACIÓN DE LA POLÍTICA TARIFARIA QUE OPTIMICE LA OPERACIÓN Y LA CAPTACIÓN DE RECURSOS ECONÓMICOS DE LA RED CONCESIONADA.
5	FORMULAR LAS MATRICES DE ELASTICIDADES PRECIO E INGRESO DE LAS AUTOPISTAS DE LA RED FEDERAL CONCESIONADA, MEDIANTE LA APLICACIÓN DE LAS METODOLOGÍAS PERTINENTES, CON LA FINALIDAD DE PARTICIPAR EN LA DETERMINACIÓN DE LA POLÍTICA TARIFARIA QUE OPTIMICE LA OPERACIÓN Y LA CAPTACIÓN DE RECURSOS ECONÓMICOS DE LA RED CONCESIONADA.



DESCRIPCIÓN Y PERFIL DE PUESTOS DE LA APF
UNIDAD DE POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL
DIRECCIÓN GENERAL DE ORGANIZACIÓN Y REMUNERACIONES DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL

6	PROPONER ACCIONES DE POLÍTICA TARIFARIA, CON BASE EN LAS ELASTICIDADES PRECIO E INGRESO Y LOS RESULTADOS DE LOS ESTUDIOS DE MERCADO DE LAS AUTOPISTAS Y PUENTES CONCESIONADOS, CON LA FINALIDAD DE APROVECHAR LAS OPORTUNIDADES DE DETERMINADAS AUTOPISTAS PARA ELEVAR LOS NIVELES DE AFORO E INGRESO.
7	PARTICIPAR EN LA DETERMINACIÓN DE LOS INDICADORES DE EFICIENCIA DEL MERCADO DE LAS AUTOPISTAS, A TRAVÉS DEL ANÁLISIS DE LOS AFOROS E INGRESOS OBSERVADOS EN LA RED CARRETERA CONCESIONADA Y LOS ESTUDIOS DE AFORO DE LA RED CARRETERA LIBRE, CON LA FINALIDAD DE PROPONER MEDIDAS QUE OPTIMICEN LA UTILIZACIÓN DE LA RED CARRETERA NACIONAL.
8	COORDINAR LAS ACCIONES NECESARIAS PARA OBTENER LA ESTADÍSTICA DE SEGUIMIENTO AFOROS-TARIFAS-INGRESOS DE LA RED FEDERAL DE AUTOPISTAS CONCESIONADAS, TOTAL Y POR SEGMENTO DE USUARIOS, MEDIANTE LA APLICACIÓN DE LOS ESQUEMAS METODOLÓGICOS Y ESTADÍSTICOS ADECUADOS, CON LA FINALIDAD DE GENERAR INDICADORES DE EFICIENCIA DE LA RED Y PROPONER LA NORMATIVIDAD RESPECTIVA.
9	PARTICIPAR EN LAS PROPUESTAS DE ACCIONES CORRECTIVAS EN MATERIA TARIFARIA DE LA RED FEDERAL DE AUTOPISTAS CONCESIONADAS, CON BASE EN LOS RESULTADOS MOSTRADOS POR LOS INDICADORES DE EFICIENCIA OPERATIVA Y ECONÓMICA, CON LA FINALIDAD DE OPTIMIZAR LA UTILIZACIÓN DE LA INFRAESTRUCTURA CARRETERA DEL PAÍS.

IV. RELACIONES INTERNAS Y/O EXTERNAS.

TIPO DE RELACIÓN:

Explicar brevemente con que áreas o puestos tiene relación y ¿para qué?.

INTERNAS: CON LAS DIFERENTES ÁREAS DE LA DIRECCIÓN GENERAL GENERAL DE DESARROLLO CARRETERO, ASÍ COMO CON LAS DIRECCIONES GENERALES DE SERVICIOS TÉCNICOS, DE CARRETERAS, LOS CENTROS SCT.
EXTERNAS: CON LA SHCP, CAPUFE, BANOBRAS INSTITUCIÓN FIDUCIARIA Y CON

Elija en dónde tiene impacto la información que maneja el puesto

Característica de la información:

V. ASPECTOS RELEVANTES DEL PUESTO

Explicar brevemente la elección de los aspectos.

*AQUELLOS DERIVADOS DE LOS MANUALES DE ORGANIZACIÓN Y PROCEDIMIENTOS, REGLAMENTOS Y DEMÁS DISPOSICIONES APLICABLES.
*SE REQUIERE MANEJO DEL IDIOMA INGLÉS EN NIVEL INTERMEDIO PARA LOS TRES NIVELES DE DOMINIO: LECTURA, HABLA Y ESCRITURA, ASÍ COMO MANEJO DE EQUIPO DE CÓMPUTO (PAQUETERÍA OFFICE), INTERNET Y CORREO ELECTRÓNICO.
*SE REQUIERE CONOCIMIENTOS SOBRE EL MARCO NORMATIVO DEL SUBSECTOR INFRAESTRUCTURA Y DEL MARCO OPERACIONAL EN MATERIA DE DESARROLLO CARRETERO.□

Debe declarar situación patrimonial.

C. PERFIL DEL PUESTO

I. ESCOLARIDAD Y ÁREAS DE CONOCIMIENTO

NIVEL ACADÉMICO

GRADO DE AVANCE:

Capturar el área general y carrera genérica requeridas para la ocupación del puesto.

Catálogos



DESCRIPCIÓN Y PERFIL DE PUESTOS DE LA APF
UNIDAD DE POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL
DIRECCIÓN GENERAL DE ORGANIZACIÓN Y REMUNERACIONES DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL

CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS
CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS

FINANZAS
ECONOMIA
MATEMATICAS - ACTUARIA

II. EXPERIENCIA LABORAL

MÍNIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA:

Capturar las áreas generales y áreas de experiencia requeridas para la ocupación del puesto.

Catálogos

ÁREA GENERAL
CIENCIAS ECONOMICAS
CIENCIAS ECONOMICAS
CIENCIAS ECONOMICAS
MATEMATICAS

ÁREA DE EXPERIENCIA
ECONOMETRIA
TEORIA ECONOMICA
ACTIVIDAD ECONOMICA
ESTADISTICA

III. REQUERIMIENTOS O CONDICIONES ESPECÍFICAS

En caso de que el puesto requiera condiciones especiales de trabajo llene el siguiente apartado.

DISPONIBILIDAD PARA VIAJAR: FRECUENCIA: CAMBIO DE RESIDENCIA:

HORARIO DE TRABAJO: PERIODOS ESPECIALES DE TRABAJO:

CONDICIONES ESPECÍFICAS DE TRABAJO: AMBIENTALES, TEMPERATURA, RUIDO,

ESPECIFICACIONES ERGONÓMICAS: ACCIÓN, ATRIBUTO O ELEMENTO DE LA TAREA, EQUIPO O AMBIENTE DE TRABAJO, O UNA COMBINACIÓN DE LOS ANTERIORES, QUE DETERMINA UN AUMENTO EN LA PROBABILIDAD DE DESARROLLAR ALGUNA ENFERMEDAD O LESIÓN.

IV. COMPETENCIAS O CAPACIDADES

CAPACIDADES PROFESIONALES
(Habilidades, Conocimientos, Aptitudes y/o Actitudes)

DESARROLLO ADMINISTRATIVO Y CALIDAD	Nivel de dominio	Nombre de la Capacidad Profesional
<input type="checkbox"/>	BÁSICO	ELEMENTOS BÁSICOS SOBRE ÉTICA PÚBLICA-GUBERNAMENTAL PARA LOS SERVIDORES PÚBLICOS EN LA SICT
<input checked="" type="checkbox"/>	3	TRABAJO EN EQUIPO
<input checked="" type="checkbox"/>	3	NEGOCIACIÓN

OBSERVACIONES:

NOMBRE Y FIRMA



**DESCRIPCIÓN Y PERFIL DE PUESTOS DE LA APF
UNIDAD DE POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL
DIRECCIÓN GENERAL DE ORGANIZACIÓN Y REMUNERACIONES DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL**

<p>OCUPANTE DEL PUESTO (TOMA DE CONOCIMIENTO)</p> <div data-bbox="289 369 685 506" style="border: 1px solid black; height: 65px;"></div>	<p>JEFE INMEDIATO</p> <div data-bbox="1036 369 1412 506" style="border: 1px solid black; height: 65px;"></div>
<p>ESPECIALISTA</p>	<p>DGRH o EQUIVALENTE</p>
<p>FECHA DE APROBACIÓN</p>	<div data-bbox="685 575 1036 642" style="border: 1px solid black; height: 32px;"></div> <p><i>día/mes/año.</i></p>