



DESCRIPCIÓN Y PERFIL DE PUESTOS DE LA APF
UNIDAD DE POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL
DIRECCIÓN GENERAL DE ORGANIZACIÓN Y REMUNERACIONES DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL

A. DATOS GENERALES	
CÓDIGO DEL PUESTO	09-311-1-MIC017P-0000390-E-X-B
DENOMINACIÓN DEL PUESTO	DIRECCION DE REGULACION DELTRANSPORTE MULTIMODAL
CARACTERÍSTICA OCUPACIONAL	X Designación Directa
B. DESCRIPCIÓN DEL PUESTO	
I. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO	
NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN	Secretaría de Infraestructura, Comunicaciones y Transportes
RAMA DE CARGO	Asesoría
TIPO DE FUNCIONES	
A. NOMBRAMIENTO	CONFIANZA
B. FUNCIONES	
PUESTO DEL SUPERIOR JERÁRQUICO	DIRECCIÓN EJECUTIVA DE TRANSPORTE MULTIMODAL Y LOGISTICA
UNIDAD ADMINISTRATIVA	Dirección General de Transporte Ferroviario y Multimodal
II. OBJETIVO GENERAL DEL PUESTO:	<p>Representa la finalidad o razón sustantiva del puesto. Da cuenta del por qué ese puesto existe y cuál es el resultado o impacto que aporta para la consecución de la misión y objetivos institucionales. Debe ser específico para el puesto, medible, alcanzable, realista y congruente con las funciones y el perfil del puesto.</p> <p align="center">VERBO DE ACCION + INDICADOR DE DESEMPEÑO + SUJETO DE ACCION U OBJETO DE CONTRIBUCIÓN</p>
<p>PROMOVER EL DESARROLLO ARMÓNICO Y COMPETITIVO DE LOS SERVICIOS DE TRANSPORTE MULTIMODAL E INFRAESTRUCTURA INTERMODAL EN EL TERRITORIO NACIONAL, A TRAVÉS DEL ESTABLECIMIENTO DE LINEAMIENTOS PARA EL OTORGAMIENTO DE PERMISOS Y AUTORIZACIONES A LAS EMPRESAS INTERESADAS EN OPERAR LOS SERVICIOS DE TRANSPORTE MULTIMODAL E INFRAESTRUCTURA INTERMODAL, CON LA FINALIDAD DE INCREMENTAR LA COMPETITIVIDAD DE LAS CADENAS LOGÍSTICAS PARA LA DISTRIBUCIÓN FÍSICA DE LAS MERCANCÍAS.</p>	
III. FUNCIONES	<p>DESCRIPCIÓN DE LA FUNCIÓN</p> <p>¿Qué hace? ¿Para qué lo hace?</p> <p>Cada función integra un conjunto de actividades.</p> <p>VERBO DE ACCIÓN+COMPLEMENTO+RESULTADO</p>
1	DICTAMINAR LAS SOLICITUDES DE AUTORIZACIÓN PARA OPERAR Y EXPLOTAR EL TRANSPORTE MULTIMODAL INTERNACIONAL, ASÍ COMO DE LOS CONTRATOS Y LOS CONVENIOS QUE CELEBRA EL OPERADOR DE TRANSPORTE MULTIMODAL, MEDIANTE EL ANÁLISIS DE LA DOCUMENTACIÓN QUE PRESENTAN LOS INTERESADOS EN RELACIÓN CON LOS REQUISITOS ESTABLECIDOS EN LA NORMATIVIDAD DE LA MATERIA, CON EL FIN DE FOMENTAR LA PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE TRANSPORTE MULTIMODAL SEGUROS Y CON CALIDAD.
2	EMITIR LAS SOLICITUDES DE PERMISO PARA INSTALAR TERMINALES DE CARGA PRINCIPALES, ORDINARIAS Y ESPECIALIZADAS EN EL TERRITORIO NACIONAL, MEDIANTE EL ANÁLISIS DE LA DOCUMENTACIÓN QUE PRESENTAN LOS INTERESADOS EN RELACIÓN CON LOS REQUISITOS ESTABLECIDOS EN LA NORMATIVIDAD DE LA MATERIA, CON LA FINALIDAD DE FOMENTAR LA OPERACIÓN DE INFRAESTRUCTURA INTERMODAL POR PARTE DE EMPRESAS QUE CUENTEN CON LA CAPACIDAD PARA PRESTAR SERVICIOS SEGUROS, EFICIENTES Y COMPETITIVOS.
3	DICTAMINAR LAS PÓLIZAS DE SEGUROS Y SUS RENOVACIONES PARA LA OPERACIÓN DE LAS TERMINALES DE CARGA Y DEL SERVICIO DE TRANSPORTE MULTIMODAL EN EL TERRITORIO NACIONAL, A TRAVÉS DEL ANÁLISIS DE LOS RUBROS CORRESPONDIENTES PARA HACER FRENTE A SU RESPONSABILIDAD EN LA PRESTACIÓN DE LOS SERVICIOS OBJETO DEL PERMISO O AUTORIZACIÓN OTORGADOS, CON EL FIN DE OBTENER LA APROBACIÓN DE LA PÓLIZA EN BASE A LA NORMATIVIDAD DE LA MATERIA.
4	PLANTEAR LOS TÉRMINOS DE REFERENCIA PARA LA ELABORACIÓN DE PROYECTOS DE NORMAS OFICIALES MEXICANAS QUE SE REQUIERAN EN MATERIA DE TRANSPORTE MULTIMODAL Y DE TERMINALES DE CARGA PRINCIPALES, ESPECIALIZADAS Y ORDINARIAS, A TRAVÉS DEL ANÁLISIS DE LOS RUBROS OPERACIONALES EN LA MATERIA QUE AFECTEN SU DESENVOLVIMIENTO EFICIENTE Y COMPETITIVO, ASÍ COMO A LA POLÍTICA VIGENTE, CON EL PROPÓSITO DE ESPECIFICAR LAS CARACTERÍSTICAS DE LOS SERVICIOS E INSTALACIONES EN BASE A LOS REQUERIMIENTOS DE LOS USUARIOS DEL TRANSPORTE.
5	DEFINIR LOS LINEAMIENTOS GENERALES PARA LA INSTALACIÓN Y OPERACIÓN DE INFRAESTRUCTURA INTERMODAL EN EL TERRITORIO NACIONAL, A TRAVÉS DE LA ELABORACIÓN DE ESTUDIOS SOBRE LA CONECTIVIDAD Y OPERATIVIDAD DE LA INFRAESTRUCTURA Y LOS SERVICIOS DE LOS DIFERENTES MODOS DE TRANSPORTE, DE LAS TENDENCIAS DE LOS FLUJOS COMERCIALES Y DEL IMPACTO QUE GENERAN LOS PROYECTOS A NIVEL REGIONAL Y FEDERAL, CON LA FINALIDAD DE PROMOVER SU DESARROLLO ORDENADO Y ACORDE A LAS NECESIDADES DE LOS USUARIOS DEL TRANSPORTE.
6	EMITIR OPINIÓN SOBRE LA FACTIBILIDAD OPERATIVA Y NORMATIVA DE LOS PROYECTOS DE INFRAESTRUCTURA INTERMODAL QUE SE DESARROLLEN EN EL PAÍS, A TRAVÉS DEL ANÁLISIS DEL ENTORNO REGIONAL EN EL QUE SE DESENVUELVEN, ASÍ COMO LA POLÍTICA Y NORMATIVIDAD ESTABLECIDA A NIVEL NACIONAL PARA TAL PROPÓSITO, CON LA FINALIDAD DE CONTAR CON UN MARCO DE REFERENCIA SOBRE LA PROCEDENCIA DE LOS PROYECTOS.



**DESCRIPCIÓN Y PERFIL DE PUESTOS DE LA APF
UNIDAD DE POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL
DIRECCIÓN GENERAL DE ORGANIZACIÓN Y REMUNERACIONES DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL**

7	SUPERVISAR LA ELABORACIÓN E IMPLEMENTACIÓN DE LOS PROGRAMAS DE VERIFICACIÓN EN RELACIÓN CON LA OPERACIÓN DE LOS SERVICIOS DE TRANSPORTE MULTIMODAL E INFRAESTRUCTURA INTERMODAL, A TRAVÉS DE LA REVISIÓN DE SU CONTENIDO, ASÍ COMO LA SOLICITUD DE REPORTES SOBRE SU CUMPLIMIENTO Y RESULTADOS OBTENIDOS, CON LA FINALIDAD DE QUE DICHS PROGRAMAS CONTEMPLÉN LOS PARÁMETROS NECESARIOS PARA PROMOVER EL CUMPLIMIENTO DE LA NORMATIVIDAD DE LA MATERIA Y LA OFERTA DE SERVICIOS CON CALIDAD, ASÍ COMO PARA QUE SE CUMPLA EN LOS TIEMPOS ESTABLECIDOS PARA CONTAR CON LA INFORMACIÓN OPORTUNA PARA LA TOMA DE DECISIONES RESPECTO DE LA POLÍTICA PARA SU DESARROLLO.
8	DEFINIR LOS LINEAMIENTOS PARA LA EVALUACIÓN Y DICTAMINACIÓN DE LAS ACTAS DE VERIFICACIÓN QUE DERIVEN DE LA IMPLEMENTACIÓN DE LOS PROGRAMAS DE VERIFICACIÓN EN RELACIÓN CON LA OPERACIÓN DE LOS SERVICIOS DE TRANSPORTE MULTIMODAL E INFRAESTRUCTURA INTERMODAL, A TRAVÉS DEL ANÁLISIS DE LA NORMATIVIDAD APLICABLE A SU INTEGRACIÓN, ASÍ COMO DE LA CORRESPONDIENTE A LAS INSTALACIONES Y SERVICIOS OBJETO DE LA VERIFICACIÓN, CON EL PROPÓSITO DE UNIFORMAR LOS CRITERIOS Y EVITAR LA DISCRECIONALIDAD EN LA DICTAMINACIÓN DE LAS ACTAS.
9	EVALUAR LA IMPOSICIÓN DE SANCIONES EN RELACIÓN CON LA OPERACIÓN DE LOS SERVICIOS DE TRANSPORTE MULTIMODAL E INFRAESTRUCTURA INTERMODAL, MEDIANTE EL ANÁLISIS DEL DICTÁMEN DE LAS ACTAS DE VERIFICACIÓN LEVANTADAS EN LA IMPLEMENTACIÓN DE LOS PROGRAMAS DE VERIFICACIÓN, ASÍ COMO DE LAS VIOLACIONES COMETIDAS A LA NORMATIVIDAD DE LA MATERIA, CON LA FINALIDAD DE PROMOVER EL DESARROLLO DE SERVICIOS EFICIENTES, SEGUROS Y COMPETITIVOS ACORDE A LA NORMATIVIDAD DE LA MATERIA.
10	COORDINAR EL ESTABLECIMIENTO DE ESQUEMAS PARA PROCESAR LA INFORMACIÓN ESTADÍSTICA SOBRE LA OPERACIÓN DE LOS SERVICIOS DE TRANSPORTE MULTIMODAL E INFRAESTRUCTURA INTERMODAL, A TRAVÉS DE LA IDENTIFICACIÓN DE LAS VARIABLES SUCEPTIBLES PARA PROCESARSE, ASÍ COMO LA REALIZACIÓN DE REUNIONES DE TRABAJO CON LOS PRESTADORES DE SERVICIOS DE LA MATERIA, CON EL PROPÓSITO DE CONCERTAR SU CONTENIDO Y GARANTIZAR LA DISPONIBILIDAD DE LA INFORMACIÓN PARA SU REQUISICIÓN.
11	ESTABLECER LOS FORMULARIOS PARA SOLICITAR INFORMACIÓN ESTADÍSTICA Y OPERATIVA A LOS OPERADORES DE TRANSPORTE MULTIMODAL Y PERMISIONARIOS DE TERMINALES DE CARGA, A TRAVÉS DEL ANÁLISIS OPERATIVO DE LAS INSTALACIONES, SERVICIOS, EQUIPO Y AGENTES QUE INTERVIENEN PARA EL CUMPLIMIENTO DEL OBJETO DE LOS PERMISOS Y AUTORIZACIONES OTORGADOS, CON LA FINALIDAD DE UNIFORMAR LA RECOPIACIÓN DE LA INFORMACIÓN OBTENIDA SOBRE LA EXPLOTACIÓN DE LOS SERVICIOS Y FACILITAR SU PROCESAMIENTO.
12	PROMOVER LA DIFUSIÓN DE LA BASE DE DATOS ESTADÍSTICOS SOBRE LA OPERACIÓN DE LOS SERVICIOS DE TRANSPORTE MULTIMODAL E INFRAESTRUCTURA INTERMODAL, A TRAVÉS DE LA DEFINICIÓN DE LOS MEDIOS ELECTRÓNICOS E IMPRESOS QUE SE UTILIZARÁN PARA TAL PROPÓSITO, CON LA FINALIDAD DE OFRECER INFORMACIÓN QUE MUESTRE EL DESENVOLVIMIENTO Y DESARROLLO DE LOS SERVICIOS EN LA MATERIA, PARA LA TOMA DE DECISIONES Y LA DEFINICIÓN DE POLÍTICAS Y ESTRATEGIAS QUE COADYUVEN A SU DESARROLLO.
13	PLANTEAR LA REALIZACIÓN DE SEMINARIOS, CONFERENCIAS Y TALLERES DE TRABAJO EN MATERIA DE TRANSPORTE MULTIMODAL E INFRAESTRUCTURA INTERMODAL, A TRAVÉS DE LA IDENTIFICACIÓN DE LOS TEMAS GENERALES Y DE LOS DIFERENTES AGENTES INVOLUCRADOS EN LA OPERACIÓN DE LOS SERVICIOS E INSTALACIONES, CON LA FINALIDAD DE IDENTIFICAR LA PROBLEMÁTICA Y SUS ALTERNATIVAS DE SOLUCIÓN, PARA EL DESARROLLO EFICIENTE Y COMPETITIVO DEL SISTEMA MULTIMODAL EN MÉXICO.
14	COORDINAR LA INTEGRACIÓN DE LOS PROYECTOS DE REFORMAS A LA LEYES, REGLAMENTOS, LINEAMIENTOS Y NORMAS OFICIALES MEXICANAS EN MATERIA DE TRANSPORTE MULTIMODAL E INFRAESTRUCTURA INTERMODAL, MEDIANTE LA IDENTIFICACIÓN DE LA PROBLEMÁTICA QUE INHIBE SU DESARROLLO Y EL ANÁLISIS DE LAS ALTERNATIVAS DE SOLUCIÓN PROPUESTAS, CON LA FINALIDAD DE CONTAR CON UN MARCO JURÍDICO ACORDE A LA NECESIDADES ACTUALES DE OPERACIÓN DEL SISTEMA MULTIMODAL EN MÉXICO.

IV. RELACIONES INTERNAS Y/O EXTERNAS.

TIPO DE RELACIÓN:

Explicar brevemente con que áreas o puestos tiene relación y ¿para qué?.

**INTERNAS: MANTIENE COMUNICACIÓN ESTRECHA CON LAS DIFERENTES UNIDADES ADMINISTRATIVAS QUE REGULAN LOS DIFERENTES MODOS DE TRANSPORTE.
EXTERNAS: RECIBE INFORMACIÓN DE OTRAS DEPENDENCIAS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL, DE ASOCIACIONES, CÁMARAS Y EMPRE**

Elija en dónde tiene impacto la información que maneja el puesto

Característica de la información:

V. ASPECTOS RELEVANTES DEL PUESTO

Explicar brevemente la elección de los aspectos.



DESCRIPCIÓN Y PERFIL DE PUESTOS DE LA APF
UNIDAD DE POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL
DIRECCIÓN GENERAL DE ORGANIZACIÓN Y REMUNERACIONES DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL

*A SU CARGO SE ENCUENTRA EL SUBDIRECTOR DE REGULACIÓN DEL TRANSPORTE MULTIMODAL Y EL DEPARTAMENTO DE SEGUIMIENTO Y VERIFICACIÓN DE LA OPERACIÓN DEL TRANSPORTE MULTIMODAL.
*REQUIERE CONOCIMIENTO GENERAL DE LA OPERACIÓN Y FUNCIONAMIENTO DE LA INFRAESTRUCTURA Y LOS SERVICIOS DE TRANSPORTE; DEL MARCO NORMATIVO DEL SUBSECTOR TRANSPORTE; ADEMÁS DE MANEJO DE EQUIPO DE CÓMPUTO.

Debe declarar situación patrimonial.

C. PERFIL DEL PUESTO

I. ESCOLARIDAD Y ÁREAS DE CONOCIMIENTO

NIVEL ACADÉMICO

GRADO DE AVANCE:

Capturar el área general y carrera genérica requeridas para la ocupación del puesto.

Catálogos

ÁREA GENERAL
INGENIERIA Y TECNOLOGIA
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS

CARRERA GENÉRICA
INGENIERIA CIVIL
ADMINISTRACION
RELACIONES INTERNACIONALES
CIENCIAS SOCIALES

II. EXPERIENCIA LABORAL

MÍNIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA:

Capturar las áreas generales y áreas de experiencia requeridas para la ocupación del puesto.

Catálogos

ÁREA GENERAL
CIENCIAS ECONOMICAS
CIENCIA POLITICA
CIENCIA POLITICA

ÁREA DE EXPERIENCIA
ACTIVIDAD ECONOMICA
ADMINISTRACION PUBLICA
RELACIONES INTERNACIONALES

III. REQUERIMIENTOS O CONDICIONES ESPECÍFICAS

En caso de que el puesto requiera condiciones especiales de trabajo llene el siguiente apartado.

DISPONIBILIDAD PARA VIAJAR: FRECUENCIA: CAMBIO DE RESIDENCIA:

HORARIO DE TRABAJO: PERIODOS ESPECIALES DE TRABAJO:

CONDICIONES ESPECÍFICAS DE TRABAJO: AMBIENTALES, TEMPERATURA, RUIDO,

ESPECIFICACIONES ERGONÓMICAS: ACCIÓN, ATRIBUTO O ELEMENTO DE LA TAREA, EQUIPO O AMBIENTE DE TRABAJO, O UNA COMBINACIÓN DE LOS ANTERIORES, QUE DETERMINA UN AUMENTO EN LA PROBABILIDAD DE DESARROLLAR ALGUNA ENFERMEDAD O LESIÓN.

IV. COMPETENCIAS O CAPACIDADES

CAPACIDADES PROFESIONALES
(Habilidades, Conocimientos, Aptitudes y/o Actitudes)

DESARROLLO ADMINISTRATIVO Y CALIDAD	Nivel de dominio	Nombre de la Capacidad Profesional
Selecciona las capacidades que corresponderán a:		



DESCRIPCIÓN Y PERFIL DE PUESTOS DE LA APF
UNIDAD DE POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL
DIRECCIÓN GENERAL DE ORGANIZACIÓN Y REMUNERACIONES DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL

<input type="checkbox"/>	BÁSICO	ELEMENTOS BÁSICOS SOBRE ÉTICA PÚBLICA-GUBERNAMENTAL PARA LOS SERVIDORES PÚBLICOS EN LA SICT
<input type="checkbox"/>	4	NEGOCIACIÓN
<input type="checkbox"/>	4	LIDERAZGO
OBSERVACIONES:	<i>SI EXISTE ALGÚN OTRO ASPECTO QUE CONSIDERE IMPORTANTE DEL PUESTO Y QUE NO ESTÉ CONSIDERADO EN EL FORMATO, ANOTARLO EN EL SIGUIENTE RECUADRO.</i>	
NOMBRE Y FIRMA		
<div style="border: 1px solid black; width: 200px; height: 60px; margin: 0 auto;"></div> <p>OCUPANTE DEL PUESTO (TOMA DE CONOCIMIENTO)</p>	<div style="border: 1px solid black; width: 200px; height: 60px; margin: 0 auto;"></div> <p>JEFE INMEDIATO</p>	
<div style="border: 1px solid black; width: 200px; height: 60px; margin: 0 auto;"></div> <p>ESPECIALISTA</p>	<div style="border: 1px solid black; width: 200px; height: 60px; margin: 0 auto;"></div> <p>DGRH o EQUIVALENTE</p>	
<p>FECHA DE APROBACIÓN</p> <div style="border: 1px solid black; width: 150px; height: 25px; margin: 0 auto;"></div> <p align="center"><i>día/mes/año.</i></p>		