



**DESCRIPCIÓN Y PERFIL DE PUESTOS DE LA APF
UNIDAD DE POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL
DIRECCIÓN GENERAL DE ORGANIZACIÓN Y REMUNERACIONES DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL**

A. DATOS GENERALES	
CÓDIGO DEL PUESTO	09-311-1-MIC015P-0000580-E-S-H
DENOMINACIÓN DEL PUESTO	SUBDIRECTOR DE LOGISTICA DEL TRANSPORTE
CARACTERÍSTICA OCUPACIONAL	S Seguridad Nacional
B. DESCRIPCIÓN DEL PUESTO	
I. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO	
NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN	Secretaría de Infraestructura, Comunicaciones y Transportes
RAMA DE CARGO	Programación
TIPO DE FUNCIONES	
A. NOMBRAMIENTO	CONFIANZA
B. FUNCIONES	SUSTANTIVAS
PUESTO DEL SUPERIOR JERÁRQUICO	DIRECCION DE CORREDORES MULTIMODALES Y LOGISTICA
UNIDAD ADMINISTRATIVA	Dirección General de Transporte Ferroviario y Multimodal
II. OBJETIVO GENERAL DEL PUESTO:	<p>Representa la finalidad o razón sustantiva del puesto. Da cuenta del por qué ese puesto existe y cuál es el resultado o impacto que aporta para la consecución de la misión y objetivos institucionales. Debe ser específico para el puesto, medible, alcanzable, realista y congruente con las funciones y el perfil del puesto.</p> <p align="center">VERBO DE ACCION + INDICADOR DE DESEMPEÑO + SUJETO DE ACCION U OBJETO DE CONTRIBUCIÓN</p>
<p>PROMOVER EL DISEÑO Y LA IMPLEMENTACIÓN DE ESQUEMAS PARA LA INTEGRACIÓN DE CADENAS LOGÍSTICAS EFICIENTES Y COMPETITIVAS PARA LA DISTRIBUCIÓN FÍSICA DE LAS MERCANCÍAS, MEDIANTE EL ANÁLISIS DE LOS REQUERIMIENTOS DE LOS USUARIOS Y PRESTADORES DE SERVICIOS EN MATERIA DE TRANSPORTE Y LOGÍSTICA, ACORDE A LAS PRÁCTICAS ACTUALES DEL COMERCIO GLOBAL, OBSERVANDO LO ESTABLECIDO EN EL REGLAMENTO INTERIOR DE LA SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES, EL PROGRAMA DE DESARROLLO DEL SECTOR COMUNICACIONES Y TRANSPORTES VIGENTE; ASÍ COMO, EN LA NORMATIVIDAD ESTABLECIDA EN MATERIA DE TRANSPORTE Y LOGÍSTICA, CON LA FINALIDAD DE ABATIR EL COSTO LOGÍSTICO EN EL MOVIMIENTO DE MERCANCÍAS EN EL TERRITORIO NACIONAL Y SU INTERRELACIÓN CON EL EXTERIOR.</p>	
III. FUNCIONES	<p align="center">DESCRIPCION DE LA FUNCION ¿Qué hace? ¿Para qué lo hace? Cada función integra un conjunto de actividades. VERBO DE ACCIÓN+COMPLEMENTO+RESULTADO</p>
1	INVESTIGAR LOS FACTORES QUE INTERVIENEN EN EL COSTO LOGÍSTICO EN EL PAÍS EN MATERIA DE TRANSPORTE, MEDIANTE LA IDENTIFICACIÓN Y REVISIÓN DE LAS FUENTES DE INFORMACIÓN DE TRANSPORTE Y LOGÍSTICA, CON LA FINALIDAD DE EVALUAR SU EFECTO EN LAS CADENAS DE DISTRIBUCIÓN FÍSICA DE LAS MERCANCÍAS EN EL TERRITORIO NACIONAL Y SU INTERRELACIÓN CON EL EXTERIOR.
2	DETERMINAR PREVIO ANÁLISIS, LAS MEJORES PRÁCTICAS INTERNACIONALES EN EL DESARROLLO DE LA LOGÍSTICA GLOBAL, A TRAVÉS DE LA INVESTIGACIÓN DE LOS PRINCIPALES FLUJOS COMERCIALES; ASÍ COMO, DE LA IDENTIFICACIÓN DE LOS ATRIBUTOS Y FACILIDADES QUE SE OFRECEN A LO LARGO DE ESAS RUTAS, CON EL PROPÓSITO DE IDENTIFICAR ÁREAS DE OPORTUNIDAD E IMPLANTAR PRÁCTICAS QUE SE ADECUEN A LAS NECESIDADES DEL PAÍS.
3	DISEÑAR CADENAS DE FLUJOS COMERCIALES DE MÉXICO, A TRAVÉS DE LA CONSIDERACIÓN DE PRÁCTICAS INTERNACIONALES MÁS EFICIENTES Y SU ADAPTACIÓN A LOS PROCESOS LOGÍSTICOS QUE SE DESARROLLAN EN EL TERRITORIO NACIONAL, CON EL PROPÓSITO DE ABATIR COSTOS DE DISTRIBUCIÓN FÍSICA DE MERCANCÍAS Y ELEVAR LA COMPETITIVIDAD DEL SISTEMA DE TRANSPORTE EN SU CONJUNTO.
4	SUPERVISAR LA INTEGRACIÓN DE UNA BASE DE DATOS SOBRE LOS PRODUCTORES, IMPORTADORES Y EXPORTADORES DE LA REPÚBLICA MEXICANA; ASÍ COMO, DE LOS USUARIOS Y PRESTADORES DE SERVICIOS EN MATERIA DE TRANSPORTE Y LOGÍSTICA, A TRAVÉS DE LA REVISIÓN Y ANÁLISIS DE LAS BASES DE DATOS DE LAS ASOCIACIONES, CÁMARAS, CONFEDERACIONES Y EMPRESAS EN LA MATERIA, CON LA FINALIDAD DE EVALUAR SU OPERACIÓN Y LOS SERVICIOS QUE PRESTAN Y SELECCIONAR LAS MÁS REPRESENTATIVAS Y ACTIVAS EN RELACIÓN CON LOS FLUJOS DE CARGA, SERVICIOS OPERADOS O DEMANDADOS Y SU DESENVOLVIMIENTO EN EL MEDIO, PARA APLICAR ENCUESTAS Y LA CONVOCAR A PARTICIPAR EN EVENTOS EN LA MATERIA.
5	PROPONER LOS FORMATOS PARA LA REALIZACIÓN DE LOS SONDEOS A LOS PRODUCTORES, IMPORTADORES Y EXPORTADORES DE LA REPÚBLICA MEXICANA; ASÍ COMO, DE LOS USUARIOS Y PRESTADORES DE SERVICIOS EN MATERIA DE TRANSPORTE Y LOGÍSTICA, MEDIANTE EL ANÁLISIS DE SU OPERACIÓN Y LAS NECESIDADES DE INFORMACIÓN DETECTADAS PARA LA IDENTIFICACIÓN DE SUS REQUERIMIENTOS EN MATERIA DE TRANSPORTE Y LOGÍSTICA; ASÍ COMO, DE LAS PROPUESTAS PARA SU ATENCIÓN, CON EL PROPÓSITO DE UNIFORMAR LOS CRITERIOS PARA EL LEVANTAMIENTO DE INFORMACIÓN Y FACILITAR SU PROCESAMIENTO Y ANÁLISIS.



**DESCRIPCIÓN Y PERFIL DE PUESTOS DE LA APF
UNIDAD DE POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL
DIRECCIÓN GENERAL DE ORGANIZACIÓN Y REMUNERACIONES DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL**

6	PROPONER UN PROGRAMA DE EVENTOS, MESAS DE TRABAJO Y SONDEOS; ASÍ COMO, COORDINAR SU EJECUCIÓN, A TRAVÉS DEL ANÁLISIS DE LA DISPONIBILIDAD DE RECURSOS MATERIALES Y FINANCIEROS, Y DE LA ELABORACIÓN DE LOS TEMARIOS E IDENTIFICACIÓN DE LOS AGENTES QUE PARTICIPAN EN EL DESARROLLO DE LOS TEMAS, CON LA FINALIDAD DE DESARROLLAR UN EVENTO QUE SATISFAGA LAS NECESIDADES DE LOS PARTICIPANTES.
7	COMPILAR LA INFORMACIÓN NECESARIA PARA LA INTEGRACIÓN DEL CENTRO DE INFORMACIÓN LOGÍSTICA NACIONAL, A TRAVÉS DEL ANÁLISIS DE LAS VARIABLES Y LA IDENTIFICACIÓN DE LAS FUENTES DE INFORMACIÓN; ASÍ COMO, LA REALIZACIÓN DE REUNIONES CON LOS DIFERENTES AGENTES INVOLUCRADOS EN LA GENERACIÓN Y UTILIZACIÓN DE DICHA INFORMACIÓN, CON LA FINALIDAD DE REQUISITAR EL ESQUEMA ESTABLECIDO PARA TAL PROPÓSITO CON BASE EN LOS LINEAMIENTOS ESTABLECIDOS.
8	PROPONER LINEAMIENTOS PARA LA ACTUALIZACIÓN DE LAS BASES DE DATOS QUE CONTENGA EL CENTRO DE INFORMACIÓN LOGÍSTICA NACIONAL, MEDIANTE EL ANÁLISIS DE LOS PERÍODOS Y CONDICIONES EN QUE SE ACTUALIZAN LAS DISTINTAS FUENTES DE INFORMACIÓN, CON LA FINALIDAD DE MANTENER ACTUALIZADA LA INFORMACIÓN Y PROPORCIONARLA EN FORMA VERAZ Y OPORTUNA PARA LA INTEGRACIÓN DE LAS CADENAS DE ABASTO Y DISTRIBUCIÓN.
9	EVALUAR EL FUNCIONAMIENTO Y LA EFECTIVIDAD DEL CENTRO DE INFORMACIÓN LOGÍSTICA NACIONAL, A TRAVÉS DE LOS REGISTROS DE SU UTILIZACIÓN Y LA APLICACIÓN DE ENCUESTAS DE OPINIÓN SOBRE SU OPERACIÓN Y UTILIDAD, CON LA FINALIDAD DE IDENTIFICAR ÁREAS DE OPORTUNIDAD PARA MEJORAR SU DESEMPEÑO Y QUE SE CONVIERTA EN UNA HERRAMIENTA PARA LA TOMA DE DECISIONES.
10	ESTABLECER LA CLASIFICACIÓN DE LAS TERMINALES INTERMODALES QUE EXISTEN EN EL PAÍS, CON BASE EN EL ANÁLISIS DE LAS INSTALACIONES CON QUE CUENTAN, LOS SERVICIOS QUE OFRECEN, EL TIPO DE CARGA QUE MANEJAN, EL MERCADO AL QUE ESTÁN ORIENTADAS, CON EL PROPÓSITO DE TIPIFICAR SU OPERACIÓN PARA EVITAR DISTORSIONES EN EL DESARROLLO DE LA INFRAESTRUCTURA INTERMODAL EN EL PAÍS.
11	EVALUAR LOS PATRONES DE DESARROLLO DE LOS PROYECTOS INTERMODALES EN OTRAS PARTES DEL MUNDO, A TRAVÉS DE LA INVESTIGACIÓN DE LAS CARACTERÍSTICAS DE LAS PLATAFORMAS LOGÍSTICAS CON MAYOR IMPACTO REGIONAL Y SOCIAL, CON LA FINALIDAD DE IDENTIFICAR LOS DIFERENTES FACTORES DE ÉXITO QUE PUEDAN SER REPLICADOS EN LA PLANEACIÓN Y DISEÑO DE LOS PROYECTOS INTERMODALES EN MÉXICO.
12	DEFINIR EL ESQUEMA QUE DEBERÁ TENER LA INFRAESTRUCTURA INTERMODAL EN MÉXICO, A TRAVÉS DE LA IDENTIFICACIÓN DE LAS NECESIDADES Y DE LA VOCACIÓN DE LAS DIFERENTES REGIONES DEL PAÍS, CON EL PROPÓSITO DE PROMOVER UN DESARROLLO ARMÓNICO Y ORDENADO DE ESTE TIPO DE INFRAESTRUCTURA.
13	INTEGRAR EL INVENTARIO DE DISPOSITIVOS DE LOS SISTEMAS INTELIGENTES DE TRANSPORTE; ASÍ COMO, DE OTRAS TECNOLOGÍAS UTILIZADAS EN LAS CADENAS DE ABASTECIMIENTO Y SUMINISTRO EN MÉXICO Y SU RELACIÓN CON EL EXTERIOR, A TRAVÉS DE LA REALIZACIÓN DE CONSULTAS A LA INDUSTRIA Y A LOS OPERADORES DE LOS DIFERENTES MODOS DE TRANSPORTE; ASÍ COMO, DE LA INVESTIGACIÓN DE LOS PRODUCTOS GENERADOS POR DIVERSOS FABRICANTES A NIVEL NACIONAL E INTERNACIONAL, CON EL PROPÓSITO DE IDENTIFICAR LAS ÁREAS DE OPORTUNIDAD PARA VINCULAR ESTOS DISPOSITIVOS EN UN SISTEMA INTEGRAL, QUE APOYE LA COMPETITIVIDAD DE LAS CADENAS LOGÍSTICAS.
14	CLASIFICAR LOS DISPOSITIVOS DE LOS SISTEMAS INTELIGENTES DE TRANSPORTE QUE SE APLICAN EN EL PAÍS, CON BASE EN SU UTILIDAD EN LAS DIFERENTES ACTIVIDADES QUE INTERVIENEN EN LAS CADENAS LOGÍSTICAS PARA LA DISTRIBUCIÓN FÍSICA DE LAS MERCANCÍAS, CON LA FINALIDAD DE PROMOVER SU UTILIZACIÓN EN LOS ESLABONES DE LA CADENA QUE IMPACTAN EN SU COMPETITIVIDAD.
15	PROPONER LA SISTEMATIZACIÓN DE LAS CADENAS LOGÍSTICAS DE LOS CORREDORES MULTIMODALES QUE SE OPERAN EN EL PAÍS Y SU RELACIÓN CON EL EXTERIOR, A TRAVÉS DE ESQUEMAS OPERATIVOS DISEÑADOS CON BASE A LA UTILIZACIÓN DE DISPOSITIVOS DE SISTEMAS INTELIGENTES DE TRANSPORTE, CON LA FINALIDAD DE FOMENTAR EL DESARROLLO DE CORREDORES INFORMÁTICOS QUE ABATAN EL COSTO DEL INTERCAMBIO DE LA INFORMACIÓN EN LAS CADENAS DE ABASTECIMIENTO.

IV. RELACIONES INTERNAS Y/O EXTERNAS.

TIPO DE RELACIÓN:

Explicar brevemente con que áreas o puestos tiene relación y ¿para qué?

**RELACIÓN INTERNA: SE MANTIENE COMUNICACIÓN ESTRECHA CON LAS DIFERENTES UNIDADES ADMINISTRATIVAS QUE REGULAN LOS DIFERENTES MODOS DE TRANSPORTE.
RELACIÓN EXTERNA: SE RECIBE INFORMACIÓN DE OTRAS DEPENDENCIAS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL, DE ASOCIAC**

Elija en dónde tiene impacto la información que maneja el puesto

Característica de la información:



DESCRIPCIÓN Y PERFIL DE PUESTOS DE LA APF
UNIDAD DE POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL
DIRECCIÓN GENERAL DE ORGANIZACIÓN Y REMUNERACIONES DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL

V. ASPECTOS RELEVANTES DEL PUESTO	
Actos de autoridad específicos del puesto.	Trabajo técnico calificado.
Trabajo de alta especialización.	
<p><i>Explicar brevemente la elección de los aspectos.</i></p> <p align="center">*AQUELLOS DERIVADOS DE LOS MANUALES DE ORGANIZACIÓN Y PROCEDIMIENTOS, REGLAMENTOS Y DEMÁS DISPOSICIONES APLICABLES. *MANEJO DE EQUIPO DE CÓMPUTO Y DOMINIO BÁSICO DEL IDIOMA INGLÉS PARA SU LECTURA, HABLA Y ESCRITURA. *REQUIERE CONOCIMIENTO GENERAL DE LA OPERACIÓN Y FUNCIONAMIENTO DE LA INFRAESTRUCTURA Y LOS SERVICIOS DE TRANSPORTE; ASÍ COMO DEL MARCO NORMATIVO APLICABLE AL SUBSECTOR TRANSPORTE. SE REQUIERE INGLÉS EN NIVEL BÁSICO PARA LOS TRES NIVELES DE DOMINIO: LECTURA, HABLA Y ESCRITURA.</p>	
Debe declarar situación patrimonial.	<input type="text"/>
C. PERFIL DEL PUESTO	
I. ESCOLARIDAD Y ÁREAS DE CONOCIMIENTO	
NIVEL ACADÉMICO	<input type="text" value="LICENCIATURA O PROFESIONAL"/>
GRADO DE AVANCE:	<input type="text" value="TITULADO"/>
<p>Capturar el área general y carrera genérica requeridas para la ocupación del puesto.</p>	
Catálogos	
ÁREA GENERAL	CARRERA GENÉRICA
INGENIERIA Y TECNOLOGIA	SISTEMAS Y CALIDAD
INGENIERIA Y TECNOLOGIA	INGENIERIA
INGENIERIA Y TECNOLOGIA	COMPUTACION E INFORMATICA
II. EXPERIENCIA LABORAL	
	MÍNIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA: <input type="text" value="4"/>
<p>Capturar las áreas generales y áreas de experiencia requeridas para la ocupación del puesto.</p>	
Catálogos	
ÁREA GENERAL	ÁREA DE EXPERIENCIA
CIENCIAS ECONOMICAS	ORGANIZACION Y DIRECCION DE EMPRESAS
CIENCIAS ECONOMICAS	ACTIVIDAD ECONOMICA
MATEMATICAS	ANALISIS Y ANALISIS FUNCIONAL
III. REQUERIMIENTOS O CONDICIONES ESPECÍFICAS	
En caso de que el puesto requiera condiciones especiales de trabajo llene el siguiente apartado.	
DISPONIBILIDAD PARA VIAJAR:	<input type="text" value="Si"/> FRECUENCIA: <input type="text" value="EN OCASIONES"/> CAMBIO DE RESIDENCIA: <input type="text" value="No"/>
HORARIO DE TRABAJO:	<input type="text" value="HORARIO MIXTO"/> PERIODOS ESPECIALES DE TRABAJO: <input type="text" value="No"/>
CONDICIONES ESPECÍFICAS DE TRABAJO: AMBIENTALES, TEMPERATURA, RUIDO,	<input type="text" value="EL OCUPANTE DEL PUESTO SE ENCUENTRA SUJETO A CONDICIONES DE RIESGO Y/O ADVERSAS DERIVADO A LA NECESIDAD DE VIAJAR."/>
<p><small>ESPECIFICACIONES ERGONÓMICAS: ACCIÓN, ATRIBUTO O ELEMENTO DE LA TAREA, EQUIPO O AMBIENTE DE TRABAJO, O UNA COMBINACIÓN DE LOS ANTERIORES, QUE DETERMINA UN AUMENTO EN LA PROBABILIDAD DE DESARROLLAR ALGUNA ENFERMEDAD O LESIÓN.</small></p>	
IV. COMPETENCIAS O CAPACIDADES	



DESCRIPCIÓN Y PERFIL DE PUESTOS DE LA APF
UNIDAD DE POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL
DIRECCIÓN GENERAL DE ORGANIZACIÓN Y REMUNERACIONES DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL

CAPACIDADES PROFESIONALES (Habilidades, Conocimientos, Aptitudes y/o Actitudes)		
Selecciona las capacidades que corresponden a:		
<i>DESARROLLO ADMINISTRATIVO Y CALIDAD</i>	<i>Nivel de dominio</i>	<i>Nombre de la Capacidad Profesional</i>
<input type="checkbox"/>	BÁSICO	ELEMENTOS BÁSICOS SOBRE ÉTICA PÚBLICA-GUBERNAMENTAL PARA LOS SERVIDORES PÚBLICOS EN LA SICT
<input checked="" type="checkbox"/>	3	TRABAJO EN EQUIPO
<input checked="" type="checkbox"/>	3	NEGOCIACIÓN
OBSERVACIONES:	SI EXISTE ALGÚN OTRO ASPECTO QUE CONSIDERE IMPORTANTE DEL PUESTO Y QUE NO ESTÉ CONSIDERADO EN EL FORMATO, ANOTARLO EN EL SIGUIENTE RECUADRO.	
NOMBRE Y FIRMA		
<div style="border: 1px solid black; width: 200px; height: 50px; margin: 0 auto;"></div> <p>OCUPANTE DEL PUESTO (TOMA DE CONOCIMIENTO)</p>	<div style="border: 1px solid black; width: 200px; height: 50px; margin: 0 auto;"></div> <p>JEFE INMEDIATO</p>	
<div style="border: 1px solid black; width: 200px; height: 50px; margin: 0 auto;"></div> <p>ESPECIALISTA</p>	<div style="border: 1px solid black; width: 200px; height: 50px; margin: 0 auto;"></div> <p>DGRH o EQUIVALENTE</p>	
<p>FECHA DE APROBACIÓN</p>	<div style="border: 1px solid black; width: 150px; height: 20px; margin: 0 auto;"></div> <p><i>día/mes/año.</i></p>	